



У травні 2021 року зарплату треба буде індексувати в межах прожиткового мінімуму 2270 грн. Коефіцієнти індексації зміняться, але не для всіх. Зокрема, у травні вперше будуть нараховувати індексацію роботодавці, які збільшували оклади у грудні 2020 року, а за збільшеними коефіцієнтами – з базовими місяцями: квітень-травень та липень-вересень 2020 року.

Правила проведення індексації

Правила обчислення ІСЦ для проведення індексації та нарахування сум індексації визначено [Порядком №1078](#).

Індексувати зарплату слід, коли розрахований ІСЦ перевищить поріг індексації (наразі 103%). ІСЦ має обчислюватися наростаючим підсумком.

Зверніть увагу: зарплата індексується в межах прожиткового мінімуму для працездатних осіб. За Законом про бюджет на 2021 рік з січня його розмір встановлено 2270 грн (як у грудні 2020 року).

З 01.01.2021 р. індексації підлягає зарплата працівників у межах 2270 грн. При підвищенні окладів значення індексу у місяці підвищення приймається за 1 або 100%. Місяць підвищення вважається базовим та індексація в цьому місяці не проводиться. Але це тільки, якщо сума підвищення заробітної плати перевищить суму індексації.

Починаючи з наступного за базовим місяця наростаючим підсумком розраховується індекс для проведення подальшої індексації. Якщо сума підвищення заробітної плати менша ніж сума індексації, яка складається на момент підвищення, то сума індексації у базовому місяці зменшується на суму підвищення зарплати.

До того ж для підприємств і організацій, які перебувають на госпрозрахунку, слід пам'ятати про таке. Підвищення заробітної плати у зв'язку зі зростанням рівня інфляції провадиться у порядку, визначеному у колективних договорах, але не нижче від норм, визначених [Законом про індексацію](#) та [Порядком №1078](#) .

З 2 квітня Постановою №321 введені правила нарахування індексації у разі підвищення окладів не з 1 числа місяця. У такому випадку сума індексації визначається з розрахунку повного робочого часу, а виплачується пропорційно відпрацьованому часу. .

Порядок розрахунку ІСЦ

Індекс споживчих цін, на підставі якого здійснюється розрахунок для проведення індексації, за березень 2021 р. [становив](#) 101,7%.

Але він вплинув на коефіцієнти індексації. Тому окремі роботодавці будуть нараховувати індексацію за новими коефіцієнтами, а інші на рівні

травня
2021 року.

Як саме треба було індексувати у лютому, ми розповідали

[тут](#)

Наприклад, у травні вперше будуть нараховувати індексацію роботодавці, які збільшували оклади у грудні 2020 року, а за збільшеними коефіцієнтами – з базовими місяцями квітень, травень, липень-вересень 2020 року.

Нарахування індексації при відпрацюванні частини місяця через карантин

У зв'язку з продовженням карантину до 30 червня у багатьох роботодавців виникли ситуації, коли працівникам встановлено неповний робочий час. Або коли працівникам надається відпустка, зокрема, і неоплачувана. Або ж оформлюється оплачуваний простій.

У таких випадках з метою нарахування індексації слід пам'ятати про прості правила:

1. Усі виплати, пораховані виходячи з середньої зарплати, не індексуються. Це стосується насамперед відпускних і лікарняних.

2. Відповідно до [п. 4 Порядку № 1078](#), якщо особа працює неповний робочий час, сума індексації визначається з розрахунку повного робочого часу, а виплачується пропорційно до відпрацьованого часу.

При цьому під неповним робочим часом в цьому випадку розуміється будь-який випадок, коли працівник з будь-яких причин не виконав встановлену норму робочого часу.

Класичний випадок – це коли працівника за наказом перевели на неповний робочий час. Але ця норма також стосується працівників, які перебували у відпустці, на лікарняному, яким оформлено прогул тощо. Тобто, коли працівник фактично відпрацював тільки частину місяця. Для всіх зазначених випадків індексації підлягає лише та частина зарплати, яка нарахована за фактично відпрацьований час. Але при цьому має застосовуватись специфічна процедура визначення суми такої індексації!

З метою визначення суми індексації в цьому випадку розрахунок проводиться в два етапи. Спочатку рахується загальна сума індексації (виходячи зі суми зарплати, нарахованої за відпрацьований час). А потім визначається фактична сума індексації (пропорційно співвідношенню фактично відпрацьованого часу до норми робочого часу у відповідному місяці).

3. Якщо працівник перебував у відпустці цілий місяць або хворів весь місяць, то індексація не нараховується. Оскільки немає зарплати, на яку можна було б нарахувати індексацію (а лікарняні та відпускні не індексуються).

4. Оплата, яка виплачується працівникам за час простою, не підлягає індексації.

[Статтю 2 Закону «Про індексацію грошових доходів населення»](#) визначено, що індексації підлягають грошові доходи громадян, одержані ними в гривнях на території України і які не мають разового характеру. Таким чином, оскільки оплата у разі вимушеного простою не є постійною виплатою, вона не підлягає індексації.

(За матеріалами сайту Дебет – Кредит)