

Чи має право керівник загальноосвітнього навчального закладу приймати на роботу за контрактною формою трудового договору технічних працівників?

Частиною 3 статті 21 Кодексу законів про працю України визначено, що особливою формою трудового договору є контракт, у якому строк його дії, права, обов'язки та відповідальність сторін (у тому числі матеріальна), умови матеріального забезпечення та організації праці працівника, умови розірвання договору, у тому числі дострокового, можуть встановлюватися угодою сторін.

Постановою Кабінету Міністрів України «Про впорядкування застосування контрактної форми трудового договору» від 19 березня 1994 року № 170 (із змінами та доповненнями, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 27 червня 2000 року № 1038) встановлено, що **контрактна форма трудового договору застосовується до працівників при прийнятті (найманні) на роботу, лише у випадках, прямо передбачених законами.**

Абзацом 5 статті 17 Закону України «Про освіту» від 23 травня 1991 року № 1060-XII (із змінами та доповненнями) визначено, що самоврядування навчальних закладів передбачає їх право на прийняття на роботу педагогічних, науково-педагогічних, інженерно-педагогічних та інших працівників, а також фахівців з інших держав, у тому числі за контрактами.

Водночас, частиною 3 статті 54 Закону України «Про освіту» чітко визначено, що педагогічні та науково-педагогічні працівники приймаються на роботу шляхом укладення трудового договору, у тому числі за контрактом.

Чинним законодавством прийняття на роботу за контрактною формою трудового договору технічних працівників не передбачено.

Отже, керівник загальноосвітнього навчального закладу не має права приймати на роботу за контрактною формою трудового договору технічних працівників.