

□ □ □



06.04.2017 на засіданні Верховної Ради України прийнято в цілому Закон України «Про внесення зміни до статті 42 Кодексу законів про працю України щодо захисту трудових прав працівників передпенсійного віку» (законопроект № 5564 від 21.12.2016).

Відповідно до зазначеного Закону доповнено новою нормою частину другу статті 42 КЗпП України, яка визначає переважне право на залишення на роботі при вивільненні працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці.

Зокрема, новим **пунктом 10 частини другої статті 42 КЗпП України** передбачено, що переважне право на залишення на роботі при скороченні чисельності чи штату працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці при рівних умовах продуктивності праці та кваліфікації надається **працівникам, яким залишилося менше трьох років до настання пенсійного віку, при досягненні якого особа має право на отримання пенсійних виплат.**

□ □ □ □ **Варто зазначити!** □

За загальною нормою, згідно з абзацом першим частини першої статті 26 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» від 09.07.2003 № 1058-IV (із змінами), особи мають право на призначення пенсії за віком після досягнення віку 60 років та наявності страхового стажу не менше 15 років.

За ухвалення Закону України «Про внесення зміни до статті 42 Кодексу законів про працю України щодо захисту трудових прав працівників передпенсійного віку» проголосували 239 депутатів за мінімально необхідної кількості — 226 осіб.

13.04.2017 Закон підписано Головою Верховної Ради України та направлено на підпис Президенту України. Закон набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

□ □ □ **Варто зазначити** □ ! □

У пояснювальній записці до законопроекту №5564 зазначено, що під час скорочення робочих місць роботодавцем найчастіше звільняються працівники передпенсійного віку з огляду на поширені помилкові стереотипи, що ця категорія працюючих демонструє нижчий коефіцієнт праці, порівняно з іншими працівниками.

Проте, у листопаді 2015 року внесено зміни до чинного законодавства, зокрема, Кодексу законів про працю України, згідно з якими заборонено дискримінацію за будь-якою ознакою у сфері праці.

□ □ □ **Додаток:**

Порівняльна таблиця чинної та нової редакції статті 42 Кодексу законів про працю України.

Дементьєва □ Ю. □ В.

Юрисконсульт Миколаївської обласної організації

Профспілки працівників освіти і науки України.