



Оплата праці педагогічних працівників здійснюється відповідно до Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 27.05.1993 за № 56 із змінами та доповненнями (далі — Інструкція № 102).

Відповідно до пункту 68 Інструкції № 102 місячна заробітна плата педагогічних працівників установ освіти визначається шляхом множення ставки заробітної плати на їх фактичне навантаження на тиждень та ділення цього добутку на встановлену норму годин на тиждень.

Встановлена при тарифікації заробітна плата виплачується щомісячно незалежно від кількості тижнів та робочих днів у різні місяці року.

Пунктом 73 Інструкції № 102 передбачено, що погодинна оплата педагогічних працівників допускається лише при оплаті за години заміщення тимчасово відсутніх через хвороб у або з інших причин вчителів, яке тривало не більше двох місяців, а також при оплаті працівників підприємств, організацій та установ, які залучаються для педагогічної роботи. Якщо заміщення тривало понад два місяці, то оплата праці педагогічного працівника здійснюється з першого дня заміщення за у сі години фактичного педагогічного навантаження

у
порядку, передбаченому п
унктом
68 Інструкції
№ 102
.

Форма Тарифікаційного списку вчителів та інших працівників школи міститься у додатку
№
1 до Інструкції №
102.

Умови роботи за сумісництвом врегульовані постановою Кабінету Міністрів України від 0
3
.04.
1993 №
245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і
організацій» та спільним наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції
України, Міністерства фінансів України від 28
.06.
1993
№
43 «Про затвердження Положення про умови роботи за сумісництвом працівників
державних підприємств, установ і організацій».

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 03.04.1993 № 245 робітники,
спеціалісти і службовці державних підприємств, установ та організацій мають право
працювати за сумісництвом, тобто виконувати, крім своєї основної, іншу роботу на умовах
трудового договору. На умовах сумісництва працівники можуть працювати на тому ж або
іншому підприємстві, в установі, організації у вільний від основної роботи час.

Згідно з пунктом 11 додатку до Положення про умови роботи за сумісництвом не
вважається сумісництвом інша робота, яка виконується у тому разі,
коли на основній роботі працівник працює неповний робочий день
та
відповідно до цього отримує неповний оклад (ставку), якщо оплата його праці по
основній та іншій роботі не перевищує повного окладу (ставки) за основним місцем
роботи.

Отже, робота вчителя у декількох школах в обсязі, що складає разом з основним місцем роботи повну ставку, не вважається сумісництвом.

Тому при оплаті праці вчителів необхідно керуватися Інструкцією № 102, відповідно до пункту 68 якої оплата праці педагогічних працівників, які працюють у двох та більше загальноосвітніх чи інших навчальних закладах, здійснюється виключно за тарифікацією, що відбувається у кожному з них і з затвердженням відповідному вчителю обсягу тижневого навантаження та інших виконуваних ним видів педагогічної роботи.

Варто зазначити! Пунктом 25 Типових правил внутрішнього розпорядку для працівників державних навчально-виховних закладів, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 20.12.1993 № 455, передбачено, що під час канікул, які не збігаються з черговою відпусткою, керівник закладу освіти залучає педагогічних працівників до педагогічної та організаційної роботи у межах часу, що не перевищує їх навчального навантаження до початку канікул.

Згідно з пунктом 71 Інструкції № 102 за час роботи у період канікул оплата праці педагогічних працівників та осіб з числа керівного, адміністративно-господарського та навчально-допоміжного персоналу, яким дозволяється вести викладацьку роботу або заняття з гуртківцями у тій же установі, здійснюється з розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, що передувала початку канікул.

Особам, які зараховані на роботу на посади педагогічних та керівних працівників під час літніх канікул учнів, заробітна плата за період до початку навчального року виплачується з розрахунку ставки заробітної плати, встановленої відповідно до їх освіти, категорії та розряду, або посадового окладу залежно від кількості учнів станом на 1 вересня попереднього навчального року (з урахуванням підвищень за наявність звання та вченого ступеня).

Відповідно до пункту 73 Інструкції № 102 особи, які працюють на умовах погодинної

оплати та не ведуть занять під час канікул, оплату за цей час не отримують.

Дементьєва Ю.В.,

юрисконсульт обласної організації Профспілки.