

Наказом Міністерства освіти і науки України від 20 травня 2016 року № 544 «Про внесення змін до наказу Міністерства освіти і науки України від 04 листопада 2010 року № 1055» внесені зміни до Типових штатних нормативів дошкільних навчальних закладів, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 04 листопада 2010 року № 1055.

Зокрема, найменування посади «Завідувач» замінено найменуванням «Директор (завідувач)».

Варто зазначити! Відповідно до норм чинного законодавства України посада керівника дошкільного навчального закладу може мати одне з двох найменувань: або «Директор», або «Завідувач» дошкільного навчального закладу.

Проте, після внесення змін до Типових штатних нормативів дошкільних навчальних закладів (далі — ДНЗ) відповідні зміни не були внесені до інших нормативно-правових актів, якими для керівників ДНЗ передбачено встановлення тарифних розрядів, тривалість щорічної основної відпустки, а також право на пенсію за вислугу років.

Отже, незважаючи на однакові посадові обов'язки, умови трудових договорів директорів ДНЗ є гіршими за умови трудових договорів завідувачів ДНЗ.

За результатами аналізу норм чинного законодавства України,

до уваги спілчан пропонується наступна порівняльна таблиця.

Посада

Завідувач

Директор

Тарифний розряд

12-14 тарифний розряд (додаток 9 до наказу МОН України від 26.09.2005 № 557)

Посаду не передбачено.

Щорічна основна відпустка

42 календарні дні (постанова КМУ від 14.04.1997 № 346)

Посаду не передбачено. Отже, загальної тривалості — 24 календарні дні.

Стаж	для	пенсі	ї	за вислугу
------	-----	-------	---	------------

3	араховується	(постанова КМУ від 04.11.1993 № 909)
---	--------------	--------------------------------------

Посаду не передбачено. Отже, не зараховується	.
---	---

організації Профспілки.

Дементьева Ю.В., юрисконсульт Обласної