Як здійснюється оплата додаткових виховних годин вчителям початкових класів загальноосвітніх навчальних закладів?

Питання оплати праці педагогічних працівників, зокрема, доплати за суміщення професій (посад), врегульовано Інструкцією про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженою наказом Міністерства освіти України від 15 квітня 1993 року № 102 (із змінами та доповненнями).

Пунктом 3 розділу І Інструкції № 102 визначено, що установам та закладам освіти надано право встановлювати працівникам доплати за суміщення професій (посад), розширення зони обслуговування чи збільшення обсягів виконуваних робіт, а також за виконання поряд з основною роботою обов'язків тимчасово відсутніх працівників без обмеження розмірів цих доплат та переліків суміщуваних професій (посад) за рахунок та у межах фонду заробітної плати (фонду оплати праці).

Відповідно до пункту 4 розділу І Інструкції № 102 визначення ставок (окладів) працівників за розрядами тарифної сітки провадиться з урахуванням їхніх кваліфікаційних вимог.

Ставки заробітної плати та посадові оклади педагогічних працівників встановлюються керівниками закладів та установ освіти при тарифікації за результатами атестації.

Згідно з пунктом 3.20 Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 6 жовтня 2010 року № 930, вчителі та викладачі, які мають педагогічне навантаження з кількох навчальних предметів, атестуються з того навчального предмета, який викладають за спеціальністю. У цьому випадку присвоєна кваліфікаційна категорія поширюється й на

педагогічне навантаження з інших навчальних предметів, які вони викладають та з яких пройшли підвищення кваліфікації.