

Керівники навчальних закладів несуть відповідальність за своєчасне та повне виконання програм з усіх навчальних предметів у межах часу, передбаченого на кожний предмет відповідно до навчального плану, а також встановленої максимальної кількості навчальних годин на тиждень для учнів та студентів, не допускаючи їх перевантаження.

Як правило, керівники навчальних закладів мають організувати заміщення тимчасово відсутніх педагогічних працівників педагогами тієї ж спеціальності, а також забезпечити оплату праці відповідно до пунктів 73 та 68 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15 квітня 1993 року № 102 (далі — Інструкція № 102).

У такому ж порядку здійснюється оплата праці педагогічних працівників, які постійно не працюють у даному навчальному закладі, а лише залучаються до заміщення тимчасово відсутніх педагогів.

У випадку заміщення тимчасово відсутнього педагогічного працівника іншим педагогом останньому забезпечується погодинна оплата праці, порядок здійснення якої врегульований пунктом 73 Інструкції № 102, за додатково проведені уроки, заняття тощо.

Зокрема, відповідно до пункту 73 Інструкції № 102 погодинна оплата праці педагогічних працівників у навчальних закладах та установах освіти (окрім професійно-технічних навчальних закладів та вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації) допускається лише при оплаті за години заміщення тимчасово відсутніх через хворобу або з інших причин вчителів, вихователів, викладачів тощо, яке тривало не більше двох місяців.

Розмір погодинної ставки заробітної плати визначається шляхом ділення місячної тарифної ставки, встановленої за відповідну норму годин навчального навантаження на тиждень, на середньомісячну кількість годин, передбачену балансом робочого часу на відповідний рік.

Якщо заміщення тривало понад два місяці, то оплата праці педагогічного працівника провадиться з першого дня заміщення за усі години фактичного педагогічного

навантаження
том

у порядку, передбаченому пунктом

68 Інструкції

№ 102, а саме, шляхом множення ставки заробітної плати на його фактичне навчальне навантаження на тиждень та ділення цього добутку на встановлену норму годин на тиждень.

В окремих виняткових випадках, коли заміну тимчасово відсутніх педагогічних працівників педагогами тієї ж спеціальності забезпечити неможливо, заміщення здійснюється наступним чином.

Педагогічні працівники, які викладають інші навчальні дисципліни, замінюють тимчасово відсутніх колег, виконуючи програму зі свого навчального предмета дещо наперед, щоб згодом передати відповідні години педагогам, які були відсутні, для виконання ними пропущеної навчальної програми.

У зазначеному випадку педагогічним працівникам, які забезпечують заміну тимчасово відсутніх колег, додаткова оплата праці не провадиться. Їм виплачується заробітна плата відповідно до тарифікації протягом усього часу як за період тимчасового заміщення, так і за дні, коли відповідні години були тимчасово передані раніше відсутнім педагогам для виконання навчальної програми.

Педагогічним працівникам, які були раніше відсутні, після виходу на роботу виплачується заробітна плата відповідно до тарифікації, а також здійснюється додаткова оплата за проведені додатково уроки на умовах погодинної оплати праці відповідно до пункту 73 Інструкції № 102.

Варто зазначити ! Згідно з листом Міністерства освіти і науки України від 28 листопада 2008 року № 1/9-770 обмеження розміру доплат за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників, передбачене підпунктом 3-а) пункту 4 наказу Міністерства освіти і науки України «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» від 26 вересня 2005 року № 557, не має поширюватися на вчителів, оскільки вони витрачають на виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників додатковий час понад встановлену їм норму.

Оплата праці за заміну тимчасово відсутніх вчителів у зв'язку із хворобою, навчанням у вищих навчальних закладах, при перебуванні на курсах підвищення кваліфікації, у службовому відрядженні, у творчих відпустках, за час виконання державних або громадських обов'язків, інших випадках, передбачених чинним законодавством України, здійснюється у межах затвердженого фонду оплати праці. Для забезпечення відповідних виплат мають бути передбачені необхідні видатки при визначенні потреби фонду оплати праці.