

Згідно з абзацом восьмим частини першої статті 57 Закону України «Про освіту» від 23 травня 1991 року № 1060-XII (із змінами) держава забезпечує виплату педагогічним та науково-педагогічним працівникам надбавок за вислугу років щомісячно у відсотках до посадового окладу (ставки заробітної плати) залежно від стажу педагогічної роботи у таких розмірах: понад 3 роки — 10 відсотків, понад 10 років — 20 відсотків, понад 20 років — 30 відсотків.

Чинна у галузі освіти України система організації нарахування та виплати заробітної плати передбачає оплату праці педагогічних працівників за посадовими окладами, місячними тарифними ставками та за годинними ставками.

Педагогічним працівникам, які працюють у навчальних закладах на постійній основі, заробітна плата обраховується відповідно до тарифікації, виходячи з тижневого навантаження, розміру тарифної ставки, встановленої за підсумками атестації, інших доплат, надбавок тощо.

Відповідно до Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15 квітня 1993 року № 102 (далі — Інструкція № 102) з погодинного розрахунку провадиться:

— оплата праці педагогічних працівників за години заміщення тимчасово відсутніх у зв'язку із хворобою або з інших причин колег, яке тривало не більше двох місяців (пункт 73 Інструкції № 102);

— оплата праці працівників підприємств, установ, організацій, які залучаються до педагогічної (викладацької) роботи у навчальних закладах (пункти 73 та 82 Інструкції № 102);

— оплата праці за фактичну кількість годин викладацької роботи чи занять з гуртками, виконаної, як виняток, у зв'язку з виробничою необхідністю понад норму, зазначену у пункті 91 Інструкції № 102, проте не більше 240 годин на рік (пункт 91 Інструкції № 102) тощо.

Зверніть увагу ! Згідно з пунктом 73 Інструкції № 102 якщо заміщення тимчасово відсутніх у зв'язку із хворобою або з інших причин колег тривало понад два місяці, то оплата праці педагогічних працівників провадиться з першого дня заміщення за усі години фактичного педагогічного навантаження у порядку, передбаченому пунктом 68 Інструкції № 102, тобто відповідно до тарифікації.

Отже, враховуючи норму абзацу восьмого частини першої статті 57 Закону України «Про освіту» щодо виплати надбавки за вислугу років у відсотках до посадового окладу (ставки заробітної плати), зазначена надбавка має нараховуватись незалежно від того, за якими ставками — місячними чи годинними — провадиться оплата праці педагогічних працівників.