

Чи можливо звільнити вчителя, прийнятого на роботу до загальноосвітнього навчального закладу на час тимчасової відсутності основного працівника у зв'язку з перебуванням останнього у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, до закінчення навчального року ?

Враховуючи те, що працівник прийнятий на роботу вчителем на час тимчасової відсутності основного працівника, який перебуває у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, відповідно до пункту 2 статті 23 КЗпП України (далі — КЗпПУ)

цей трудовий договір вважається таким, що укладений на визначений строк, встановлений за погодженням сторін, тобто строковий.

Якщо у заяві працівника про прийом на роботу не зазначено умову про термін цієї роботи до закінчення навчального року, а також інформацію про цей термін не відображено у наказі про прийом на роботу, то з ініціативи власника або уповноваженого ним органу такий строковий договір не може бути розірваний.

Згідно зі статтею 39 КЗпПУ строковий договір може бути розірваним достроково лише з ініціативи працівника за наявності певних підстав, а саме:

— у разі його хвороби або інвалідності, які перешкоджають виконанню роботи за договором;

– порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, а також колективного договору;

– у випадках, передбачених статтею 38 КЗпПУ, тобто, коли заява працівника про звільнення з роботи за власним бажанням зумовлена неможливістю продовжувати роботу (переїзд на нове місце проживання; переведення чоловіка або дружини на роботу в іншу місцевість; вступ до навчального закладу; неможливість проживання у даній місцевості, підтверджена медичним висновком; вагітність; догляд за дитиною до досягнення нею чотирнадцятирічного віку або дитиною-інвалідом; догляд за хворим членом сім'ї відповідно до медичного висновку або інвалідом I групи; вихід на пенсію; прийняття на роботу за конкурсом, а також з інших поважних причин).

Проте, якщо основний працівник забажає перервати відпустку раніше, ніж дитині виповниться три роки, строковий трудовий договір з вчителем, який був прийнятий на його місце роботи, має бути припинено. Для цього заява про звільнення не потрібна, оскільки свою згоду на це вчитель вже висловив у заяві про прийом на роботу на визначений термін.