



Чи має право вагітна жінка на відпустку повної тривалості у перший рік роботи у зручний для неї час?

Так, має право.

Згідно з пунктом першим частини сьомої статті 10 Закону України «Про відпустки» щорічні відпустки повної тривалості до настання шестимісячного терміну безперервної роботи у перший рік роботи за бажанням працівника надаються жінкам перед відпусткою у зв'язку з вагітністю та пологами або після неї.

Відповідно до частини другої статті 20 Закону України «Про відпустки» та статті 180 КЗпП України у разі надання жінці відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами власник або уповноважений ним орган зобов'язаний за її заявою приєднати до цієї відпустки щорічні основну та додаткові відпустки незалежно від тривалості роботи працівниці у даному закладі, установі, організації в поточному робочому році.

Ю. Дем'яненко

Юрисконсульт Миколаївської обласної організації

Профспілки працівників освіти і науки України.