



Відповідно до норм [статті 11 Закону України «Про відпустки»](#) на вимогу працівника щорічна відпустка обов'язково має бути перенесена на інший період у разі:

- 1) порушення власником або уповноваженим ним органом строку письмового повідомлення працівника про час надання відпустки згідно з частиною 11 статті 10 Закону України «Про відпустки» (не пізніше ніж за два тижні до встановленого графіком відпусток терміну);
- 2) несвоечасної виплати працівнику власником або уповноваженим ним органом заробітної плати за час щорічної відпустки відповідно до частини 1 статті 21 Закону України «Про відпустки» (не пізніше ніж за три дні до початку відпустки).

**Також відповідно до частини 2 статті 11 Закону України «Про відпустки» щорічну відпустку має бути перенесено на інший період або продовжено у разі:**

- 1) тимчасової непрацездатності працівника, засвідченої у встановленому порядку;
- 2) настання строку відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами;

3) збігу щорічної відпустки з навчальною відпусткою;

4) виконання працівником державних або громадських обов'язків, якщо згідно з законодавством він підлягає звільненню на цей час від основної роботи зі збереженням заробітної плати.

В окремих випадках, як виняток, у зв'язку з виробничою необхідністю, коли надання щорічної відпустки в раніше обумовлений період може мати несприятливі наслідки для роботи закладу, установи, організації щорічна відпустка може бути перенесена на інший період з ініціативи власника або уповноваженого ним органу.

**Зазначене перенесення відбувається з дотриманням наступних умов:**

1) наявність письмової згоди працівника;

2) погодження виборного органу первинної профспілкової організації, членом якої є працівник;

3) частина відпустки тривалістю не менше 24 календарних днів буде використана у поточному робочому році.

У разі перенесення щорічної відпустки новий термін її надання встановлюється за згодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом.

У наказі про перенесення щорічної відпустки має бути зазначено період, коли саме планується надати цю відпустку працівникові.

**Якщо причини, що зумовили перенесення щорічної відпустки на інший період,**

**настали під час її використання, невикористана частина зазначеної відпустки надається після закінчення дії причин, які її перервали, або за згодою сторін переноситься на інший період з додержанням вимог статті 12 Закону України «Про відпустки», а саме:**

– щорічну відпустку на прохання працівника може бути поділено на частини будь-якої тривалості за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів;

– невикористану частину щорічної відпустки має бути надано працівникові, як правило, до кінця робочого року, але не пізніше 12 місяців після закінчення робочого року, за який надається відпустка.

**Відкликання працівника з щорічної відпустки допускається за його згодою з додержанням вимог частини 1 статті 12 Закону України «Про відпустки» лише для:**

– відвернення стихійного лиха, виробничої аварії або негайного усунення їх наслідків;

– відвернення нещасних випадків, простою, загибелі або псування майна закладу, установи, організації, а також в інших випадках, передбачених чинним законодавством.

У разі відкликання працівника з відпустки його працю оплачують з урахуванням тієї суми, що була нарахована на оплату невикористаної частини відпустки.

**Забороняється ненадання щорічних відпусток повної тривалості протягом двох років поспіль, а також їх ненадання протягом робочого року особам віком до вісімнадцяти років та працівникам, які мають право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами чи з особливим характером праці.**

**Дементьева Ю. В.**

**Юрисконсульт Миколаївської обласної організації**

**Профспілки працівників освіти і науки України.**