



Відповідно до частини другої пункту 3.27 Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 06.10.2010 № 930 (далі — Типове положення), **за педагогічними працівниками, які переходять на посади методистів, зберігаються присвоєні попередньою атестацією кваліфікаційні категорії. Атестація таких працівників здійснюється не пізніше ніж через два роки після переходу на посаду методиста.**

Згідно з приміткою 3 до пункту 13 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102 (із змінами, внесеними наказом Міністерства освіти України від 31.05.1994 № 167 та наказом Міністерства освіти і науки України від 11.06.2007 № 471), **за методистами навчально-методичних, методичних кабінетів (центрів), інститутів підвищення кваліфікації (удосконалення) вчителів зберігається право на отримання підвищених посадових окладів, якщо у період роботи на посадах учителя, викладача, вихователя за результатами атестації їм було присвоєно відповідне звання.**

Відповідно до пункту 2 Порядку присвоєння кваліфікаційних категорій і педагогічних звань педагогічних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23.12.2015 № 1109 «Про затвердження переліку кваліфікаційних категорій і педагогічних звань педагогічних працівників та порядку їх присвоєння» (далі — Порядок) кваліфікаційні категорії "спеціаліст", "спеціаліст другої категорії", "спеціаліст першої категорії", "спеціаліст вищої категорії" присвоюються педагогічним працівникам з освітнім ступенем магістра, які, зокрема, займають посади: «вчитель» та «методист».

Згідно з пунктом 3 Порядку педагогічні звання «старший учитель» та

«учитель-методист» присвоюються вчителям усіх спеціальностей. Проте, Порядком не передбачено можливість присвоєння відповідних педагогічних звань методистам.

З урахуванням вищезазначеного, можна зробити висновок, що **право на підвищення посадового окладу методистові методичного кабінету, якого переведено на цю посаду з посади вчителя, за педагогічне звання, присвоєне йому під час роботи на посаді вчителя, має зберігатися лише до наступної атестації за посадою методиста.**

У подальшому наявність педагогічного звання «старший учитель» чи «учитель-методист», присвоєного за посадою вчителя загальноосвітнього навчального закладу, не впливатиме на розмір оплати праці методиста методичного кабінету.

Варто зазначити! Пунктом 3.23 Типового положення встановлено, що педагогічні працівники, які працюють у навчальних закладах за сумісництвом або на умовах строкового трудового договору, атестуються на загальних підставах.

Отже, якщо педагогічний працівник, обіймаючи посаду методиста методичного кабінету (центру), працює ще вчителем у загальноосвітньому навчальному закладі, то він має атестуватися за цими обома посадами на присвоєння чи підтвердження кваліфікаційної категорії та, крім того, за посадою вчителя — атестуватися на підтвердження педагогічного звання.

Дементьєва Ю. В.

Юрисконсульт Миколаївської обласної організації

Профспілки працівників освіти і науки України.