



До Конституційного Суду України надійшло конституційне подання про невідповідність Конституції встановлення мінімального посадового окладу на рівні 1600 гривень.

[47 народних депутатів України вважають, що положення частини шостої статті 96 Кодексу законів про працю України від 10 грудня 1971 року № 322-VIII, частини шостої статті 6 Закону України «Про оплату праці» від 24 березня 1995 року №108/95-ВР є неконституційними.](#)

Зокрема, парламентарії просять Конституційний Суд перевірити на конституційність норму про те, що мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

До 1 січня 2017 року, до внесення відповідних змін до трудового законодавства, розмір посадового окладу прив'язувався до розміру мінімальної зарплати. Автори подання вважають, що, змінивши розрахунок розміру посадового окладу, порушено конституційні права громадян.

Тому Конституційний Суд просять скасувати відповідні положення КЗпП та Закону «Про оплату праці» про двократне зменшення розміру посадового окладу порівняно з мінімальною зарплатою.

За матеріалами сайту [«Українське право»](#)