



Міністерство соціальної політики України у листі від 05.08.2016 р. N 11535/0/14-16/13 роз'яснює яким чином розраховувати норми тривалості робочого часу безпосередньо на підприємствах і організаціях у 2017 році.

Так, у листі, сказано, що частиною першою статті 50 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України), нормальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати 40 годин на тиждень.

Відповідно до статті 73 КЗпП України у 2017 році на підприємствах, в установах, організаціях робота не проводиться у такі святкові і неробочі дні:

·1 січня – Новий рік;

·7 січня – Різдво Христове;

·8 березня – Міжнародний жіночий день;

·16 квітня – Пасха (Великдень);

·1 і 2 травня – День міжнародної солідарності трудящих;

·9 травня – День перемоги над нацизмом у Другій світовій війні (День перемоги);

·4 червня – Трійця;

·28 червня – День Конституції України;

·24 серпня – День незалежності України;

·14 жовтня – День захисника України.

Згідно з частиною третьою статті 67 КЗпП України у випадку, коли святковий або неробочий день (ст. 73 КЗпП України) збігається з вихідним днем, вихідний день переноситься на наступний після святкового або неробочого. Тому за графіком п'ятиденного робочого тижня з вихідними днями у суботу та неділю у 2017 році вихідний день у неділю 1 січня має бути перенесений на понеділок 2 січня, вихідний день у суботу 7 січня - на понеділок 9 січня, вихідний день у неділю 16 квітня - на понеділок 17 квітня, вихідний день у неділю 4 червня - на понеділок 5 червня, вихідний день у суботу 14 жовтня - на понеділок 16 жовтня.

(Лист Мінсоцполітики додається)

За матеріалами сайту Мінсоцполітики