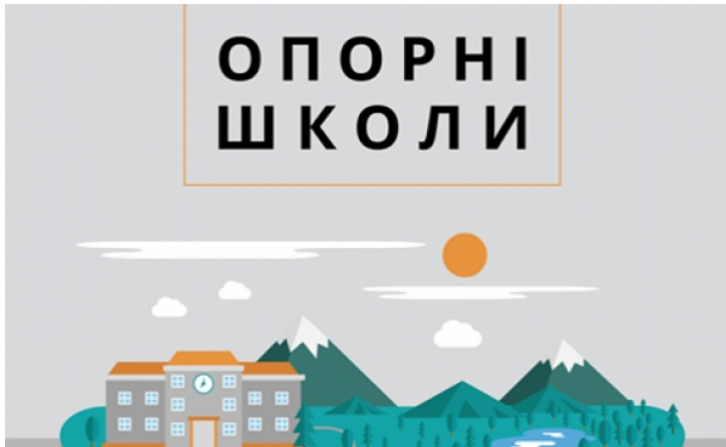




Щодо особливостей укладання колективних договорів в новостворених опорних навчальних закладах роз'яснюємо, що згідно із ч. 1-2 ст. 2 Закону України «Про колективні договори і угоди», колективний договір укладається на підприємствах, в установах, організаціях, які використовують найману працю і мають право юридичної особи; колективний договір може укладатися в структурних підрозділах підприємства в межах компетенції цих підрозділів.

Відповідно до ч. 1 ст. 4 Закону України «Про колективні договори і угоди», право на ведення переговорів і укладення колективних договорів, угод надається сторонам соціального діалогу, склад яких визначається відповідно до законодавства про соціальний діалог, яке обумовлює, що стороною працівників в соціальному діалозі на локальному рівні є первинні профспілкові організації (ст. 4 Закону України «Про соціальний діалог в Україні»).

Ст. 20 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» встановлено, що профспілки, їх організації та об'єднання ведуть колективні переговори, укладають колективні договори у порядку, встановленому законом.

Отже, колективні договори у новостворених опорних закладах повинні укладатися між стороною роботодавця, представником якої є директор опорного закладу, і стороною працівників, представниками якої є первинні профспілкові організації закладів освіти, які об'єднанні в опорний навчальний заклад.