

Набрав чинності Закон України «Про внесення змін до Кодексу Законів про працю України щодо випробування при прийнятті на роботу» від 17.05.2016 № 1367-VIII.

Даним нормативним актом розширено категорії працівників, яким при прийнятті на роботу випробування не встановлюється.

До ст. 40 КЗпП введено нову підставу для звільнення : встановлення невідповідності працівника займаній посаді, на яку його прийнято, або виконуваній роботі протягом строку випробування.

(Закон України «Про внесення змін до Кодексу Законів про працю України щодо випробування при прийнятті на роботу» від 17.05.2016 № 1367-VIII **додається**)