

Запитання: Чи потрібно за наявності укладеного з керівником органу вищого рівня контракту погоджувати з розпорядниками коштів призначення надбавки за складність та напруженість у роботі?

Відповідь: Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» та розробленим на її виконання наказом Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 року № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» **передбачено в межах фонду заробітної плати, затвердженого кошторисом, установлювати надбавки та доплати до посадових окладів працівникам відповідно до їхнього особистого внеску в загальні результати роботи**.

Преміювання керівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ, установлення їм надбавок та доплат до посадових окладів, надання матеріальної допомоги провадиться за рішенням органу вищого рівня в межах наявних коштів на оплату праці.

Контракт є особливою формою трудового договору, в якому строк його чинності, права, обов'язки і відповідальність сторін (у тому числі матеріальна), умови матеріального забезпечення й організації праці працівника, умови розірвання договору, в тому числі дострокового, можуть установлюватися за угодою сторін.

У контракті визначаються конкретні розміри доплат, надбавок, показники та розміри преміювання керівника в межах норм, передбачених законодавством. Стан виконання цих показників, особистий внесок керівника в їхнє виконання контролюється органом, який уклав цей контракт.

Отже, розмір премій, надбавок (їхнє зменшення, скасування) мають погоджуватися з органом, який уклав цей контракт.

За матеріалами газети «Праця і зарплата»

№26 (990) від 13 липня 2016 року