

Харчування учнів навчального закладу може бути організовано як працівниками підприємства громадського харчування, так і працівниками харчоблоку, посади яких передбачають у штатному розписі навчального закладу.

Умови оплати праці працівників навчальних закладів, зокрема й працівників харчоблоку, визначені такими нормативними документами, як:

- Інструкція про порядок обчислення заробітної плати працівникам освіти від 15.04.1993 № 102 ;

- наказ Міністерства освіти і науки України «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів -працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» від 26 09.2105 №557;

Кількість штатних одиниць працівників харчоблоку визначають, керуючись Типовими нормативами загальноосвітніх навчальних закладів, затвердженими наказом Міністерства освіти і науки України від 06.12.2010 № 1205.

Схеми тарифних розрядів і професій працівників навчальних закладів, зокрема й працівників харчоблоку. наведені у додатках 12 і 13 до Наказу №557.

Згідно з пунктом 33 Інструкції №102 керівники навчальних закладів за погодженням з профспілковими комітетами можуть встановлювати доплати працівникам, які зайняті на роботах з важкими та шкідливими умовами праці, у розмірі до 12 % тарифної ставки і до 24 % тарифної ставки на роботах з особливо важкими та шкідливими умовами праці в порядку і на підставі переліку робіт, передбачених у додатку 9 до Інструкції №102.

Доплати за несприятливі умови праці встановлюють за результатами атестації робочих місць.

Доплату за несприятливі умови праці встановлюють за конкретними робочими місцями і нараховують лише за час фактичної зайнятості на цих місцях. Конкретні розміри доплати і тривалість її виплати встановлює наказом керівник навчального закладу.

Під час встановлення заробітної плати працівникам харчоблоку керівник навчального закладу має враховувати також умови праці, що дають право цим працівникам на додаткову оплату праці.