

Згідно з пунктом 4 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102, ставки заробітної плати й посадові оклади педагогічних працівників встановлюються керівниками закладів та установ освіти при тарифікації за наслідками атестації.

Відповідно до пункту 3.14 та пункту 5.1. Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 06.10.2010 № 930 (із змінами) за результатами атестації педагогічним працівникам можуть бути присвоєні педагогічні звання. За педагогічні звання передбачені підвищення посадових окладів і ставок заробітної плати. Згідно з додатком 1 до постанови Кабінету міністрів України « Про затвердження розмірів підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) та додаткової оплати за окремі види педагогічної діяльності у співвідношенні до тарифної ставки» від 20.04.2007 № 643 розмір підвищення залежить від присвоєного педагогічного звання, а саме:

- « учитель – методист» і «майстер виробничого навчання I категорії» - 15%;
- « вихователь – методист», «педагог – організатор – методист»,
- « практичний психолог – методист», « Керівник гуртка – методист»,
- « старший учитель», « майстер виробничого навчання II категорії» - 10%.

Згідно з підпунктом «Г» пункту 5 Інструкції №102 зміна розмірів ставок заробітної плати й посадових окладів протягом року провадиться з дня присвоєння звань, що дають право на підвищення.

Підвищення за звання, присвоєні за наслідками атестації, здійснюється лише за період роботи на посадах, на яких були присвоєні відповідні звання(п.24 Інструкції 102). Під час обчислення розміру заробітної плати педагогічних працівників, які мають педагогічні

звання, необхідно враховувати певні особливості :

- підвищення не встановлюють працівникам за основною посадою, які належать до керівного, адміністративно–обслуговувального, навчально – допоміжного персоналу;
- якщо працівник одночасно має право на підвищення за два звання, то підвищення здійснюють за одним із них у максимальному розмірі;
- якщо працівникові передбачені підвищення за кількома підставами. абсолютний розмір кожного підвищення визначають виходячи з розміру ставки заробітної плати без урахування іншого підвищення;

Педагогічні звання як присвоюють, так і знімають лише за поданням керівника чи педагогічної ради навчального закладу.