

Трудові відносини у системі загальної середньої освіти регулюються Кодексом законів України про працю, Законами України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», іншими нормативно – правовими актами. Робочий час педагогічних працівників загальноосвітніх навчальних закладів регулюються посадовими обов'язками та затвердженим розкладом навчальних занять, складеним відповідно до тижневого навантаження, а також планами виховної та методичної роботи.

Канікулярним періодом називаються періоди осінніх, зимових, весняних і літніх канікул, які встановлені для учнів навчальних закладів та не збігаються зі щорічними оплачуваними основними та додатковими відпустками педагогічних працівників. Якщо канікулярний час не збігається з відпусткою педагогічного працівника, то цей період вважається його робочим часом. Згідно з п. 25 Типових правил внутрішнього розпорядку для працівників навчально – виховних закладів системи Міністерства освіти і науки України від 20.12.93р.(з наступними змінами), під час канікул, що не збігаються з черговою відпусткою, керівник закладу освіти залучає педагогічних працівників до педагогічної, методичної чи організаційної роботи в межах часу, який не перевищує їхнього навчального навантаження до початку канікул.

Педагогічне навантаження вчителя становить 18 навчальних годин протягом тижня. Але цим усе навчальне навантаження вчителя не вичерпується. Воно може включати виконання обов'язків класного керівництва, перевірки зошитів, завідування майстернями, навчальними кабінетами та іншими видами педагогічної діяльності. Будь-яких обмежень цього виду педагогічного навантаження максимальним чи мінімальним робочим часом, необхідним для його виконання, не передбачається. Встановлюються лише розміри оплати, яка здійснюється за виконання такої роботи понад тарифну ставку.

Згідно з п. 71 Інструкції № 102 за час роботи в період канікул оплата праці педагогічних працівників здійснюється з розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, що передувала початку канікул. Педагогічні працівники, які працюють на умовах погодинної оплати праці та не ведуть заняття під час канікул, оплату за цей час не отримують.(п. 73 Інструкції № 102).

Тривалість робочого часу педагогічних працівників під час канікул має бути вказана в Правилах внутрішнього розпорядку для працівників навчально – виховних закладів системи Міністерства освіти і науки України.

Відповідно до п.4 ст. 247 КЗпП України графік роботи педагогічних працівників під час канікул затверджується наказом керівника навчального закладу за погодженням з профспілковим комітетом. Працівники мають бути ознайомлені із зазначеним графіком роботи під особистий підпис.