

Відповідно до ст. 29 Закону України від 06.04. 2000р. № 1645- III « Про захист населення від інфекційних хвороб»

зазначено, що

карантин

встановлюється та відміняється Кабінетом Міністрів України за поданням головного державного санітарного лікаря України. У рішенні про встановлення карантину зазначаються обставини, що призвели до цього, визначаються межі території карантину, затверджуються необхідні профілактичні, протиепідемічні та інші заходи, їх виконавці та терміни проведення, встановлюються тимчасові обмеження прав фізичних і юридичних осіб та додаткові обов'язки, що покладаються на них. Організація та контроль за дотриманням встановленого на території карантину правового режиму, своєчасним і повним проведенням профілактичних і протиепідемічних заходів **покладається на місцеві органи виконавчої влади та органи місцевого самоврядування.**

Карантин встановлюється на період, необхідний **для ліквідації** епідемії чи спалаху особливо небезпечної інфекційної хвороби. На цей період можуть

змінюватися режими роботи

установ, організацій, вноситься інші необхідні зміни щодо умов їх виробництва та іншої діяльності. Режим робочого часу працівників навчальних закладів в період скасування навчальних занять за санітарно-епідеміологічних, кліматичних та інших підстав визначається

аналогічно порядку, встановленому в період канікул

. Пунктом

5.2.1.

Галузевої Угоди між Міністерством освіти і науки, молоді та спорту України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2011 – 2015 роки

передбачено,

що «

п

еріоди, впродовж яких у навчальних закладах не здійснюється навчальний процес (освітня діяльність) у зв'язку із санітарно-епідеміологічними, кліматичними чи іншими, не залежними від працівників обставинами, є робочим часом педагогічних та інших працівників. У зазначений час працівники залучаються до навчально-виховної, організаційно-методичної, організаційно-педагогічної робіт відповідно до наказу

керівника закладу

в порядку, передбаченому колективним договором та правилами внутрішнього трудового розпорядку

.»

.

У пункті **6.101**. Обласної Угоди між департаментом освіти, науки, та молоді Миколаївської облдержадміністрації і обласним комітетом профспілки працівників освіти і науки на 2011-2015 роки **зазначено**, що час простою не з вини працівника оплачується в розмірі не менше тарифної ставки (посадового окладу),оплату праці вчителів, вихователів груп продовженого дня, вихователів дошкільних навчальних закладів та викладачів у випадках, коли в окремі дні (місяці) заняття не проводяться з незалежних від них причин (епідемії, мете реологічні умови тощо), із розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, з дотриманням при цьому умов чинного законодавства. (**п.77 Інструкції** про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15 квітня 1993 р. №102).

Таким чином, оплату праці педагогічних працівників під час карантину необхідно здійснювати з розрахунку заробітної плати,
встановленої при тарифікації

.