

□□□ На запити організаційних ланок Профспілки щодо використання видатків освітньої субвенції Міністерство фінансів України надає роз'яснення у листі від 20.04.2015 □ 31-07010-07-2/13450, в якому, зокрема, повідомляється наступне.

Порядок та умови надання освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 14.01.2015 № 6. Відповідно до пункту 8 Порядку місцеві ради мають право додатково понад обсяги субвенції планувати та здійснювати з місцевих бюджетів оплату поточних та капітальних видатків навчальних закладів, визначених у статті 1032 Бюджетного кодексу України, включаючи погашення бюджетних зобов'язань минулих років, узятих на облік в органах казначейства. Крім того, пунктом 3 постанови Кабінету Міністрів України від 14.01.2015 № 6 державним адміністраціям доручено:

- розробити та затвердити протягом місяця план заходів щодо наповнення місцевих бюджетів, вишукування додаткових джерел надходжень до бюджетів, у тому числі за рахунок детінізації економіки (не менш як 2 % доходів загального фонду), дотримання жорсткого режиму економії бюджетних коштів (не менш як 1 відсоток видатків на бюджетну сферу) та посилення фінансово-бюджетної дисципліни;
- забезпечити відповідність повноважень щодо здійснення витрат бюджету обсягу надходжень до бюджету на відповідний бюджетний період;
- забезпечити дотримання вимоги частини четвертої статті 77 Бюджетного кодексу України щодо врахування під час затвердження відповідного бюджету у першочерговому порядку потреби в коштах на оплату праці працівників бюджетних установ відповідно до встановлених законодавством умов оплати праці та розміру мінімальної заробітної плати, а також на проведення розрахунків за енергоносії та комунальні послуги, які споживаються бюджетними установами;
- забезпечити під час виконання бюджету проведення своєчасної та у повному обсязі оплати праці працівників бюджетних установі розрахунків за енергоносії та комунальні послуги, які споживаються бюджетними установами, не допускаючи будь-якої заборгованості з таких виплат;
- упорядкувати структуру штатної чисельності працівників у межах затверджених асигнувань на оплату праці, не допускати збільшення такої чисельності, крім випадків, пов'язаних з утворенням (реорганізацією) навчальних закладів, фінансування яких здійснюється за рахунок освітньої субвенції, та збільшенням кількості одержувачів відповідних послуг для задоволення суспільних потреб.

Таким чином місцеві органи влади мають здійснити комплекс заходів, визначених постановою Кабінету Міністрів України від 14.01.2015 № 6, з метою дотримання вимог частини четвертої статті 77 Бюджетного кодексу України щодо врахування потреби у коштах на утримання загальноосвітніх навчальних закладів.

Міністерство фінансів України листом від 1.04.2015 №31-07010-07-5/11519 звернулося до обласних державних адміністрацій щодо необхідності здійснення аналізу стану забезпеченості усіх місцевих бюджетів областей видатками на обов'язкові виплати (оплату праці, стипендії, оплату комунальних послуг та енергоносіїв тощо) і надання Міністерству освіти і науки України як головному розпоряднику коштів пропозицій щодо перерозподілу обсягів освітньої субвенції між місцевими бюджетами областей, не збільшуючи при цьому загальних їх обсягів. При надходженні відповідних пропозицій від Міністерства освіти і науки України вони будуть опрацьовані у встановленому порядку.

Щодо виплати надбавок педагогічним працівникам, то постановою Кабінету Міністрів України від 25.03.2014 № 88 внесено зміни до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373, якими передбачено встановлення надбавки педагогічним працівникам навчальних закладів у розмірі до 20% посадового окладу (ставки заробітної плати). Тобто, у межах фонду оплати праці керівник установи освіти може виплачувати надбавку у максимальному розмірі.

Таким чином, доплати не відміняються, а можуть встановлюватися у будь-якому розмірі у межах встановленого граничного розміру.

У листі МФУ також зазначається, що практично усі надбавки чи доплати згідно з чинними нормативно-правовими актами встановлюються у граничному розмірі.

Зокрема, постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 встановлені надбавки:

- у розмірі до 50 % посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки) за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання), за складність, напруженість у роботі;

доплати:

- у розмірі до 50 % посадового окладу (тарифної ставки) за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників, за суміщення професій (посад), за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт;
- у розмірі до 40 % годинної тарифної ставки (посадового окладу) за роботу у нічний час, якщо вищий розмір не визначено законодавством, за кожну годину роботи з 10 години вечора до 6 години ранку.

У граничному розмірі також встановлюються надбавки (доплати) за вчене звання професора – до 33 % посадового окладу, доцента, старшого наукового співробітника – до 25 % посадового окладу, за науковий ступінь доктора наук – до 25 % посадового окладу, кандидата наук – до 15 % посадового окладу.

Пунктом 4 цієї постанови надано право керівникам місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, при яких створені централізовані бухгалтерії, керівникам бюджетних установ, закладів та організацій у межах фонду заробітної плати, затвердженого у кошторисах доходів і видатків, установлювати працівникам цих установ, закладів та організацій конкретні розміри посадових окладів та доплат і надбавок до них. При цьому слід зазначити, щов зазначеному листі Мінфіну не охоплено всіх умов оплати праці працівників навчальних закладів та установ освіти, яких необхідно дотримуватися безумовно.

(За матеріалами сайту ЦК профспілки працівників освіти і науки України)