Відповідно до пункту **68** Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15. 04.1993 р. № 102
(далі Інструкція), місячна заробітна плата педагогічних працівників установ освіти, в т.ч. педучилища (крім вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації та професійно-технічних навчальних закладів) визначається шляхом множення ставки заробітної плати на їх фактичне навантаження на тиждень і ділення цього добутку на встановлену норму годин на тиждень.

Встановлена при тарифікації заробітна плата виплачується щомісячно незалежно від кількості тижнів і робочих днів у різні місяці року. Згідно з приміткою до пункту **64** Інструк ції з позначкою «**» норма годин на ставку відповідних педагогічних працівників встановлена, виходячи з 6-денного режиму роботи.

Пунктом 25 Типових правил встановлено, що під час канікул, що не збігаються з черговою відпусткою, керівник закладу освіти залучає педагогічних працівників до педагогічної та організаційної роботи в межах часу, що не перевищує їх навчального навантаження до початку канікул. Тому якщо обсяг щотижневої роботи учителя з урахуванням роботи в суботу **відповідає встановленому при тарифікації тижневому обсягу педагогічного (навчального) навантаження,** то під час канікул цей учитель працюватиме в навчальному закладі в межах часу, що **не перевищує**
його навчального навантаження до початку канікул,
отримуючи при цьому заробітну плату, встановлену при тарифікації.

Якщо ж учитель відпрацьовує **в суботу певну кількість годин**, яка разом з роботою в інші дні тижня
перевищує обсяг тижневого навантаження
, встановленого при тарифікації, затвердженій за умови роботи закладу на умовах п»ятиденного робочого тижня, то в період канікул такому працівникові мають бути **надані вільні від роботи дні**
.

Наприклад, за рахунок роботи в суботу до початку канікул педагогічний працівник відпрацював **40** годин. Тижневе педагогічне навантаження учителя за тарифікацією за п»ятиденного робочого тижня становить **25**

годин, тобто середньоденна тривалість його роботи -
5
годин. Тому цьому вчителю має бути надано
8 вільних від роботи днів
(40 : 5).

Звертаємо увагу, що пунктом **63** Інстукції передбачено, що навчальне навантаження між вчителями, викладачами та іншими педагогічними працівниками
розподіляється керівником установи
за погодженням з профспілковим комітетом
залежно від кількості годин, передбачених навчальними планами, наявності відповідних педагогічних кадрів та інших конкретних умов, що склались у закладі.

(відділ з соціально – економічних та правових питань обкому профспілки)