

Відповідно до пункту **68** Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 р. № 102

(далі Інструкція), місячна заробітна плата педагогічних працівників установ освіти, в т.ч. педучилища (крім вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації та професійно-технічних навчальних закладів) визначається шляхом множення ставки заробітної плати на їх фактичне навантаження на тиждень і ділення цього добутку на встановлену норму годин на тиждень.

Встановлена при тарифікації заробітна плата виплачується щомісячно незалежно від кількості тижнів і робочих днів у різні місяці року. Згідно з приміткою до пункту **64** Інструкції з позначкою «**» норма годин на ставку відповідних педагогічних працівників встановлена, виходячи з 6-денного режиму роботи.

Пунктом 25 Типових правил встановлено, що під час канікул, що не збігаються з черговою відпусткою, керівник закладу освіти залучає педагогічних працівників до педагогічної та організаційної роботи в межах часу, що не перевищує їх навчального навантаження до початку канікул. Тому якщо обсяг щотижневої роботи учителя з урахуванням роботи в суботу **відповідає встановленому при тарифікації тижневому обсягу педагогічного (навчального) навантаження,** то під час канікул цей учитель працюватиме в навчальному закладі в межах часу, що **не перевищує** його навчального навантаження до початку канікул, **отримуючи при цьому заробітну плату, встановлену при тарифікації.**

Якщо ж учитель відпрацьовує **в суботу певну кількість годин**, яка разом з роботою в інші дні тижня **перевищує обсяг тижневого навантаження**, встановленого при тарифікації, затвердженій за умови роботи закладу на умовах п'ятиденного робочого тижня, то в період канікул такому працівникові мають бути **надані вільні від роботи дні**.

Наприклад, за рахунок роботи в суботу до початку канікул педагогічний працівник відпрацьовував **40** годин. Тижнєве педагогічне навантаження учителя за тарифікацією за п'ятиденного робочого тижня становить

25

годин, тобто середньоденна тривалість його роботи -

5

годин. Тому цьому вчителю має бути надано

8 вільних від роботи днів

(40 : 5).

Звертаємо увагу, що пунктом **63** Інструкції передбачено, що навчальне навантаження між вчителями, викладачами та іншими педагогічними працівниками **розподіляється керівником установи**

за погодженням з профспілковим комітетом

залежно від кількості годин, передбачених навчальними планами, наявності відповідних педагогічних кадрів та інших конкретних умов, що склались у закладі.

(відділ з соціально – економічних та правових питань обкому профспілки)