Індивідуальна форма навчання запроваджена з метою забезпечення права учнів на здобуття повної загальної середньої освіти з урахуванням стану їхнього здоров'я. В она здійснюється відповідно
до Положення
про індивідуальну форму навчання в загальноосвітніх навчальних закладах, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від
20.12.2002 р. 732
.

Згідно з п.4.4 оплата праці педагогічних працівників за проведення індивідуального навчання здійснюється відповідно до законодавства України та нормативно-правових актів Міністерства освіти і науки України.
Одним із таких актів є**Інструкція про порядок обчислення заробітної плати**працівникі в освіти, затверджена наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 р. № 102. Відповідно до
п.63
Інструкції
розподіл навчальних годин між конкретними педагогічними працівниками навчального закладу здійснюється директором за погодженням з профспілковим комітетом
.
Оплата за години індивідуальної роботи провадиться за тарифікацією. Тобто місячна заробітна плата визначається шляхом множення ставки заробітної плати на встановлену вчителеві фактичну кількість годин на тиждень, в тому числі на індивідуальне навчання, і ділення цього добутку на норму годин на ставку. Норма годин на ставку заробітної плати вчителя складає
18 годин на тиждень.
Встановлена при тарифікації**заробітна плата виплачується щомісячно незалежно від кількості тижнів і робочих днів у різні місяці року.**
В канікулярний період оплата праці вчителів, включаючи тих, які здійснюють індивідуальне навчання учнів, провадиться із розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, що передувала початку канікул **(п.71Інструкції).**
Умови праці учителів, як і інших педагогічних працівників, в період канікул визначені в Типових правилах внутрішнього розпорядку для працівників державних навчально-виховних закладів, затверджених наказом Міністерства освіти України від 20.12.1993 р. № 455. Відповідно до п. 25 цих правил під час канікул, що не збігаються з черговою відпусткою, керівник закладу освіти залучає педагогічних працівників до педагогічної та організаційної роботи в межах часу, що не перевищує їх навчального навантаження до початку канікул.
Погодинна оплата праці педагогічних працівників застосовується у виключних випадках,

окреслених в **п.73 Інструкції**.

При встановленні заробітної плати учителів, які ведуть індивідуальні заняття з дітьми, слід зважати на норми підпункту «в» пункту 28 Інструкції, згідно з якими**ставки заробітної плати педагогічним працівникам за роботу**
в класах, групах для дітей та підлітків, які потребують особливих умов виховання або тривалого лікування,
підвищуються на 20 відсотків
.

Учителю, який проводить індивідуальне навчання з предметів, для яких передбачено оплату за перевірку зошитів чи письмових робіт, має здійснюватисяза значена
доплата.

Вчителям I-IV класів загальноосвітніх шкіл та шкіл-інтернатів усіх типів і найменувань за перевірку зошитів учнів провадиться додаткова оплата в розмірі 15 відсотків ставки заробітної плати. Ця доплата провадиться основному вчителю незалежно від навантаження.

У випадку, коли в I-IV класах уроки з мов проводить інший вчитель, доплата йому за перевірку зошитів провадиться за фактичну кількість годин, виходячи з розмірів, передбачених для вчителів початкових класів з урахуванням кількості учнів у класі. У такому ж порядку провадиться оплата за перевірку зошитів учнів вчителям I-IV класів, які ведуть індивідуальні заняття на дому, групові та індивідуальні заняття в лікарні або санаторії.

Вчителям V-XI (XII) класів, в тому числі тим, які ведуть індивідуальні та групові заняття з учнями на дому (в лікарні або санаторії), провадиться додаткова оплата за перевірку письмових робіт з мов та літератури в розмірі 20 відсотків, математики – 15 відсотків, іноземної мови – 10 відсотків ставки заробітної плати.

У I-XI (XII) класах загальноосвітніх навчальних закладів з кількістю учнів менше 12 осіб оплата за перевірку письмових робіт провадиться у розмірі 50 відсотків відповідних доплат. Даний порядок оплати застосовується і при поділі класів та груп на підгрупи.

Додаткова оплата за перевірку письмових робіт вчителям провадиться з урахуванням встановленої норми навчального навантаження.

Для фінансового забезпечення індивідуального навчання учнів у кошторисі загальноосвітньогонавчального закладу, учнем якого є конкретна дитина, на загальних підставах мають передбачатися відповідні видатки.