Правові та організаційні засади оплати праці працівників, які перебувають у трудових відносинах на підставі трудових договорів визначаються Законом України «Про оплату праці».

Відповідно до статті 24 Закону України «Про оплату праці» тільки за особистою письмовою згодою працівника заробітну плату можуть виплачувати через установи банків, поштовими переказами на зазначений ним рахунок (адресу) з обов’язковою оплатою цих послуг за рахунок власника або уповноваженого ним органу.

Тобто питання запровадження виплати заробітної плати через установи банків має вирішуватися тільки за добровільною згодою працівника.

Норми цього Закону є обов'язковими та поширюються на установи, підприємства та організації всіх форм власності.