

***Відповідно до п. 20 Положення про групу продовженого дня загальноосвітнього навчального закладу, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05.10.2009р. № 1121, оплата праці вихователя та інших педагогічних працівників групи продовженого дня ( далі – ГПД) проводиться відповідно до законодавства.***

## **Оплата праці вихователя ГПД**

Робочий час вихователів ГПД загальноосвітніх навчальних закладів регулюється графіком роботи вихователів ГПД, складеним відповідно до їхнього педагогічного навантаження на тиждень та затвердженим наказом керівника навчального закладу.

**Педагогічне навантаження вихователя ГПД – 30 годин** виховної роботи протягом навчального тижня, що становить тарифну ставку.

Встановлення педагогічного навантаження здійснюється в ході проведення тарифікації.

Під час визначення педагогічного навантаження слід враховувати наступне:

- обсяг навчальної та іншої педагогічної роботи, яку може виконувати педагогічний працівник за основним місцем роботи, граничними розмірами не обмежується ( абз.3 п.63 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників, від 15.04.1993№102, далі - Інструкція №102). Робота понад установлену норму навчального навантаження в цьому ж навчальному закладі не є сумісництвом;
  
- педагогічне навантаження обсягом менше тарифної ставки, передбаченої законодавством, встановлюється тільки за письмовою згодою педагогічного працівника;

- встановлена при тарифікації заробітна плата виплачується щомісячно незалежно від кількості тижнів і робочих днів у різні місяці року ( п.68 Інструкції №102);

Згідно з п. 68 Інструкції №102 місячна заробітна плата педагогічних працівників установ освіти ( зокрема, вихователів ГПД) визначається шляхом множення ставки заробітної плати на їх фактичне навантаження на тиждень і ділення цього добутку на встановлену норму годин на тиждень ( в цьому випадку – 30 год. на тиждень).

### **Приклад обчислення розміру місячної заробітної плати вихователя ГПД**

Вихователю ГПД загальноосвітнього навчального закладу, який має 23 роки стажу педагогічної роботи, встановлено 30 – годинне педагогічне навантаження, тобто ставка. Цей працівник також має 10 викладацьких годин музики в початкових класах, як вчителю йому встановлено ставку заробітної плати за 12 – м тарифним розрядом за ЄТС, а як вихователю – за 11-м.

### **Обчислимо місячну заробітну плату цього педагогічного працівника вихователя ГПД**

Складники заробітної плати

Розрахунок

Підстава

Розмір місячної заробітної плати за виконання роботи на посаді

**Оплата праці педагогічним працівникам за групи продовженого дня**

Понеділок, 21 жовтня 2013, 12:58

---

Ставка заробітної плати (11 –й тарифний розряд, 1-ша кваліфікаційна категорія)

1678,00грн.

Наказ МОН України від 26.09.2005р. №557 ( із змінами, далі – наказ №557)

Надбавка з «престижність праці»

1678,00грн.	x	20%=	335,60 грн.
-------------	---	------	-------------

Постанова КМ України від 23.03.2001 №373( далі Постанова №373)

Надбавка за вислугу років

1678,00	x	30%=503,40 грн.
---------	---	-----------------

Порядок виплати надбавок за вислугу років педагогічним та науково – педагогічним працівникам

**Розмір місячної заробітної плати за виконання роботи на посаді вихователя ГПД :**  
 **$1678,00+335,60+503,40= 2517,00$ ( грн.).**

**Обчислимо місячну заробітну плату за виконання роботи на посаді вчителя**

# Оплата праці педагогічним працівникам за групи продовженого дня

Понеділок, 21 жовтня 2013, 12:58

---

Ставка заробітної плати вчителя

1806,00 грн.

Наказ №557

Розмір місячної заробітної плати за 10-годинне педагогічне навантаження на посаді вчителя

1806,00 грн.	x	10 год. : 18 год.=	<b>1003,33грн</b>
--------------	---	--------------------	-------------------

Наказ №557

Надбавка з «престижність праці»

1003,33 грн.	x	<b>20% = 200,67 грн.</b>
--------------	---	--------------------------

Постанова №373

Надбавка за вислугу років

1003,33	x	<b>30% =301,00 грн.</b>
---------	---	-------------------------

Постанова №78

**Розмір місячної заробітної плати за виконання роботи на посаді вчителя:  
1003,33+200,67+301,00= 1505,00( грн.)**

**Всього місячна заробітна плата педагогічного працівника : 2517,00+1505,00=4022(грн.)**

**Приклад обчислення розміру місячної заробітної плати вчителя, який суміщає посаду вихователя ГПД**

Учитель загальноосвітнього навчального закладу має вищу кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» і педагогічне звання «вчитель - методист». У цьому ж навчальному закладі він працює вихователем з 10- годинним педагогічним навантаженням на тиждень.

Щоб обчислити місячну заробітну плату цього вчителя, спочатку визначимо розмір ставки заробітної плати, з якої йому нараховують заробітну плату за виконання роботи на посаді вихователя та на посаді вчителя. Так, особам, які за наслідками атестації отримали вищу кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії», встановлюють 12 – й тарифний розряд за ЄТС, якому станом на 1 вересня 2013 року відповідає ставка заробітної плати розміром 1806 грн. ( Наказ №557).

Звертаємо увагу на те, що вища кваліфікаційна категорія « спеціаліст вищої категорії», яку отримав цей працівник за посадою вчителя, **поширюється на все його педагогічне навантаження до наступної атестації, при проходженні підвищення кваліфікації і за посадою вихователя ГПД**

. Отже, вчителю за години виховної роботи в ГПД нараховуватимуть заробітну плату, враховуючи наявну кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» за умов проходження підвищення кваліфікації за посадою вихователя ГПД.

Підвищення ставки заробітної плати за педагогічне звання «вчитель – методист» за посадою вихователя ГПД не здійснюватимуть, оскільки його здійснюють лише за період роботи на посадах, на яких були присвоєні відповідні звання. ( п. 24 Інструкції №102).

**Обчислимо розмір заробітної плати цього працівника за 10 год. виховної роботи в ГПД:**

1806грн. x 10 год.:30год =602,00грн.

Крім того, слід визначити розмір надбавки за вислугу років за вказані години. Так, потрібно врахувати стаж педагогічної роботи цього працівника ( Порядок № 78), а також нарахувати надбавку «за престижність праці», яка відповідно до Постанови № 373 становить 20 %.

### **Доплати за ГПД керівним кадрам навчального закладу**

Чинними нормативно – правовими документами передбачено матеріальне стимулювання керівних кадрів навчального закладу за організацію і роботу ГПД.

Відповідно доп.35 Інструкції №102 керівникам шкіл та їх заступникам з навчальної роботи, в обов'язки яких входить керівництво групами продовженого дня ( за наявності в закладі не менше двох таких груп), посадовий оклад підвищується на 5 %. Якщо в штатах школи є два і більше заступники директора по навчальній роботі, то посадовий оклад підвищується лише одному, в обов'язки якого входить керівництво групами продовженого дня. підвищення окладів в цих розмірах провадиться незалежно від того, отримують вони повний оклад чи ні.

У початкових школах, де посада директора не передбачена, доплата за ГПД провадиться вчителю, на якого покладені обов'язки по керівництву школою.

**Розглянемо на конкретних прикладах, як обчислити розміри доплат за ГПД керівним кадрам навчального закладу.**

***Приклад обчислення розміру доплати за ГПД керівникові навчального закладу***

За розпорядженням начальника відділу освіти керівнику навчального закладу встановлено посадовий оклад за 15 – м тарифним розрядом за ЄТС у розмірі 2198 грн. У навчальному закладі функціонує дві групи продовженого дня.

**Обчислимо розмір доплати за ГПД керівникові навчального закладу :**

21198грн. x 5% = 109,90 грн.

***Приклад обчислення розміру доплати за ГПД заступникові директора з навчально – виховної роботи***

Посадовий оклад заступникові директора з навчально – виховної роботи встановлюють на 5-15 % нижче від розміру посадового окладу керівника навчального закладу. Право встановлювати розмір посадового окладу заступникові директора з навчально - виховної роботи має керівник навчального закладу ( п. 4 Постанови №1298)

Так, за наказом керівника навчального закладу заступникові директора з навчально – виховної роботи встановлено посадовий оклад на 10% нижчий від окладу керівника навчального закладу, тобто

2198грн.x 90% = 1978,20 грн.

Припустимо, що заступник директора з навчально – виховної роботи працює на 0,5 ставки. Обчислимо розмір його заробітної плати:

**1978,20 x 0,5 ставки = 989,10 грн.**

Обчислимо розмір доплати за ГПД заступникові директора з навчально – виховної роботи, який працює на 0,5 ставки:

**989,10 грн. x 5% = 49,46 грн.**

Обчислимо розмір заробітної плати заступника директора з навчально - виховної роботи, який працює на 0,5 ставки . враховуючи розмір доплати за ГПД:

**989,10 + 49,46=1038,56 грн.**

Розмір підвищення посадового окладу ( ставки заробітної плати) впливає на формування посадового окладу ( ставки заробітної плати), тобто створює його новий розмір ( п. 34 Інструкції №102).

З урахуванням цього підвищення , тобто з новоствореного посадового окладу, цим працівникам установлюються надбавки за вислугу років, « престижність праці».