

Відповідно до п. 1.3. Типового положення про атестацію педагогічних працівників від 06.10.2010р. №930 ( із змінами), метою атестації є, зокрема, стимулювання цілеспрямованого безперервного підвищення рівня професійної компетентності педагогічних працівників. Згідно з частиною першою ст.57 Закону України «Про освіту» від 23.05.10991 №10-УІІ ( із змінами) держава забезпечує педагогічним працівникам, зокрема, **підвищення кваліфікації не рідше одного разу на п»ять років.**

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України «Про гарантії компенсації для працівників, які направляються для підвищення кваліфікації, підготовки, перепідготовки, навчання інших професій з відривом від виробництва» від 28.06.1997р. №695 для працівників, які направляються для підвищення кваліфікації, підготовки, перепідготовки і навчання інших професій від виробництва, встановлено такі мінімальні державні гарантії та компенсації:

- збереження середньої заробітної плати за основним місцем роботи за час навчання. за вчителями та іншими працівниками освіти, які направляються на курси і до інститутів післядипломної педагогічної освіти , зберігається середня заробітна плата за кожним місцем роботи;
  
- оплата вартості проїзду працівника до місця навчання і назад;
  
- виплата добових за кожен день перебування в дорозі у розмірі, встановленому законодавством для службових відряджень. Іногороднім працівникам протягом першого місяця навчання добові виплачуються в розмірі, встановленому законодавством для службових відряджень, а в наступні місяці, до закінчення терміну навчання, тим, хто одержує заробітну плату у розмірі менше 6 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян, виплачується стипендії в розмірі 20 відсотків добових. На час навчання працівники забезпечуються гуртожитком готельного типу. У разі відсутності гуртожитку відшкодування витрат, пов»язаних з наймом житлового приміщення, провадиться в порядку, встановленому законодавством для службових відряджень;

- оплата проїзду працівників, які направляються на навчання з відривом від виробництва, до місця навчання і назад, виплата добових за час перебування в дорозі і за час навчання, стипендії, відшкодування витрат, пов'язаних з наймом житлового приміщення, провадяться за місцем основної роботи.

Відповідно до пункту 14 розділу I Інструкції про службові відрядження в межах України та за кордон, затвердженої наказом міністерства фінансів України від 13.03.1998 №59 (із змінами, далі – Інструкція №59) за відрядженням **зберігаються місце роботи ( посада) та середній заробіток за час відрядження**, в тому числі й за час перебування в дорозі.

Оплату праці працівників загальноосвітніх навчальних закладів провадять відповідно до Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 №102 ( із змінами, далі - Інструкція № 102).

Середня заробітна плата, що зберігається за працівником на період відрядження, обчислюється відповідно до пункту 8 Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.02.1995р. №100 ( із змінами, далі - Порядок №100) : нарахування виплат, що обчислюються із середньої заробітної плати за останні два місяці роботи, провадяться шляхом множення середньоденного ( годинного) заробітку на число робочих днів ( годин), в у випадках, передбачених чинним законодавством, - календарних днів, які мають бути оплачені за середнім заробітком. При обчисленні середньої заробітної плати у всіх випадках її збереження включається, зокрема, суміщення професій і посад ( п.3 Порядку № 100).