

**На запит Вradіївської районної організації профспілки працівників освіти і науки України**

**стосовно встановлення доплати за несприятливі умови праці кухарям навчальних закладів повідомляємо наступне.**

**Статтею 100 КЗпП України передбачено встановлення підвищеної оплати праці на важких роботах, на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, на роботах з особливими природними географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров'я. Установлено також, що Перелік цих робіт визначається Кабінетом Міністрів України. На сьогодні**

**Переліки робіт із важкими, шкідливими та особливо шкідливими умовами праці, на яких встановлюється підвищена оплата праці, затверджено лише для сфери будівництва**

(постанова КМУ від 12.07.2005 р. № 576 та з виробництва літальних апаратів (постанова КМУ від 2 квітня 2009 р. № 307).

**Для галузі освіти такого переліку на рівні Кабінету Міністрів України ще не затверджено.**

При оплаті за роботу з важкими і шкідливими умовами працівникам освіти застосовуються норми п. 33 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 р. № 102, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 27.05.1993 р. за № 56, погодженим з Міністерством фінансів, Міністерством праці України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України, та Додатком 9 до зазначеної Інструкції, яким встановлено

**Перелік робіт з несприятливими умовами праці, на яких встановлюються доплати робітникам, спеціалістам і службовцям з важкими і шкідливими, особливо важкими і особливо шкідливими умовами праці. Зазначеним додатком також затверджено Положення про порядок встановлення доплат за несприятливі умови праці.**

Перелік таких робіт та порядок встановлення доплат за несприятливі умови праці передбачено також в додатку 2 до Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки, молоді та спорту України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2011-2015 роки, зареєстрованої в Міністерстві праці та соціальної політики України 6

липня 2011 року за № 37. Згідно з п.п. 1.152 Додатку № 9 до Інструкції та Додатку № 2 до Галузевої угоди

**роботи біля гарячих плит, електрожарових шаф, кондитерських і паро-масляних печей та інших апаратів для смаження і випікання віднесено до видів робіт з важкими і шкідливими умовами праці, на яких встановлюються доплати у розмірі до 12 відсотків.**

Доплати за несприятливі умови праці встановлюються за результатами атестації робочих місць відповідно до Положення про порядок встановлення доплат за несприятливі умови праці, викладеного в зазначеному вище додатку. Відповідно до порядку додаткової оплати за несприятливі умови праці в установах і організаціях системи освіти атестація робочих місць або оцінка умов праці здійснюється експертною комісією, яка створюється спільним рішенням адміністрації і профспілкового комітету з числа найбільш кваліфікованих працівників,

**представників профспілкового комітету**

, служби охорони праці установи, організації відповідно до Рекомендацій по оцінці умов праці на робочих місцях і встановленню доплат працівникам за несприятливі умови праці в наукових організаціях і в наукових підрозділах установ системи освіти.

**Рекомендації затверджено наказом Держосвіти СРСР від 30.03.90 № 37.**

У Порядку встановлено, що для роботи членами експертної комісії можуть залучатись спеціалісти інших служб і організацій. Експертну комісію очолює заступник керівника установи, організації.

**Відповідальність за достовірність характеристик умов праці працівників**

, діючих небезпечних і шкідливих виробничих факторів на робочих місцях,

**несе керівник структурного підрозділу**

. На підставі висновків експертної комісії керівник установи, організації за погодженням з профспілковим комітетом затверджує перелік конкретних робіт, на яких встановлюється доплата за несприятливі умови праці і розміри доплат за видами робіт. При цьому варто зазначити, що

**право на встановлення доплати за несприятливі умови праці виникає у працівника не за посадою, яку він обіймає, а за виконання відповідних видів робіт, які в додатку 9 до Інструкції та в додатку № 2 до Галузевої угоди визнано важкими та шкідливими умовами праці, або особливо важкими та шкідливими умовами праці.**

Конкретні розміри доплат та тривалість їх виплати працівникам, які виконують такі види робіт встановлюються наказом по навчальному закладу

Соціально – економічний та правовий відділ обкому профспілки працівників освіти і науки України