



До міжрегіонального управління Державної служби України з питань праці звернувся працівник, який має інвалідність, із проханням надати консультацію щодо пільг у разі отримання усіх видів відпусток.

Відпустка без збереження заробітної плати за бажанням працівника надається в обов'язковому порядку особам з інвалідністю I і II груп надається відпустка тривалістю до 60 календарних днів **щорічно**, а особам з інвалідністю III групи – тривалістю до 30 календарних днів ([стаття 25 Закону України «Про відпустки»](#)).

Чинне законодавство передбачає систему пільг та гарантій працівникам з інвалідністю. Зокрема, це стосується тривалості та порядку надання відпусток. Тривалість відпустки залежить від встановленої групи інвалідності. Зокрема, особам з інвалідністю I і II груп надається щорічна основна відпустка тривалістю 30 календарних днів, а особам з інвалідністю III групи – 26 календарних днів (ч. 7 [ст. 6 Закону України «Про відпустки»](#)).

На відміну від звичайних працівників, працівники з інвалідністю, які нещодавно влаштувалися на роботу та ще не відпрацювали перших шести місяців на цьому підприємстві, можуть скористатися своїм правом оформити щорічну оплачувану відпустку повної тривалості ще до настання шестимісячного терміну їхньої безперервної роботи на цьому підприємстві ([ст. 10 Закону України «Про відпустки»](#)).

Таким чином, задля забезпечення трудових прав осіб з інвалідністю законодавство передбачило низку пільг та гарантій, втілення яких на практиці має на меті недопущення дискримінації осіб з інвалідністю на ринку праці та реалізацію їхніх трудових прав у повному обсязі.