



Оскільки з 01.04.2024 мінізарплата становить 8000 грн, зросли розміри трудових штрафів, визначених у [статті 265 КЗпП](#). Вони прив'язані до розміру мінізарплати, встановленого законодавством на момент виявлення порушення. Нові розміри штрафів — у *Таблиці*.

Щоб запобігти штрафу, виконайте припис про усунення порушень у повному обсязі та у встановлений строк. Таке послаблення діє на період воєнного стану ([ст. 16 Закону № 2136](#)).

Ще один варіант — сплатити 50% штрафу протягом 10 банківських днів із дня, коли вам вручили постанову про накладення штрафу за порушення вимог законодавства про працю, передбаченого у [статті 265 КЗпП](#). У такому разі постанову вважатимуть виконаною ([ч. 5 ст. 265 КЗпП](#)).

Розміри штрафів за порушення законодавства про працю у квітні — грудні 2024 року

Вид порушення

Відповідальність

Розмір штрафу, грн

загальний розмір

юрособи

Допустили працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту)

• 10 МЗП * за кожного працівника, який самостійно або разом з іншими працівниками вчинили порушення, передбачені [абз. 2 ч. 2 ст. 265 КЗпП](#));

• 30 МЗП за повторне порушення протягом двох років із дня виявлення попереднього

Попередження ([абз. 2 ч. 2 ст. 265 КЗпП](#))

8000

Оформили працівника на неповний робочий час або за трудовим договором із нефіксованим робочим часом

Виплатили заробітну плату (винагороду) без нарахування і сплати ЄСВ та податків

Порушили встановлені строки виплати працівникам зарплати, інших виплат, передбачених законом

3 МЗП ([абз. 4 ч. 2 ст. 265 КЗпП](#))

24 000

Не дотримали встановлені [Законом № 2232](#) гарантій і пільг працівникам, яких залучили до виконання обов'язків [Законом № 1975](#)
[Законом № 3543](#)

4 МЗП за кожного працівника, стосовно якого вчинили порушення ([абз. 6 ч. 2 ст. 265 КЗпП](#))

Попередження ([абз. 6 ч. 2 ст. 265 КЗпП](#))

32 000

Не допустили контролерів до перевірки з питань додержання законодавства про працю, створюючи перешкоди

3 МЗП ([абз. 7 ч. 2 ст. 265 КЗпП](#))

24 000

Не допустили контролерів і створювали перешкоди у проведенні перевірки з питань виявлення порушень
• фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту);

- оформлення працівника на неповний робочий час або за трудовим договором із нефіксованим
- виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування і сплати ЄСВ та податків

16 МЗП ([абз. 8 ч. 2 ст. 265 КЗпП](#))

законодавства про працю

1 МЗП за кожне порушення [\(ч. 2 ст. 265 КЗпП](#));

2 МЗП за кожне повторне порушення [\(ч. 2 ст. 265 КЗпП](#)) року ()

* МЗП — мінімальна заробітна плата