



Департамент з питань праці Державної служби України з питань праці у листі від 30.11.2023 р. № 4206/2/2.1-23а розповідає про виплати сум звільненому працівникові у випадку несвоєчасного остаточного розрахунку з ним при звільненні.

У листі звернули увагу на те, що за умов невиплати з вини роботодавця належних звільненому працівникові сум у строки, визначені ст.116 КЗпП (при відсутності спору про їх розмір), такий **роботодавець повинен виплатити працівникові його середній заробіток за весь час затримки по день фактичного розрахунку, але не більш як за шість місяців.** Це прописано у ч. 1 ст. 117 КЗпП.

Для таких цілей розрахунок середньої зарплати проводиться на основі норм Порядку обчислення середньої заробітної плати, затверджений [постановою КМУ від 08.02.95 р. № 100](#)

Згідно з п. 2 Порядку **середню зарплату потрібно обчислювати виходячи з виплат за останні два календарні місяці роботи, що передують місяцю, в якому працівник звільнився.**

Нарахування виплат, що обчислюються із середньої заробітної плати за останні два місяці роботи, що передують місяцю, в якому відбувається подія, **провадяться шляхом множення середньоденного заробітку на число робочих днів.**

Виплата працівнику його середнього заробітку здійснюється за весь час затримки по день фактичного розрахунку (в робочих днях, починаючи з наступного після звільнення дня).

Джерело:

[Лист Держпраці від 30.11.2023 р. N 4206/2/2.1-23а](#)