



Згідно зі [статтею 7 Закону України «Про оплату праці»](#) від 24.03.1995 № 108/95-ВР законодавство про оплату праці ґрунтується на [Конституції України](#) і складається з [Кодексу законів про працю України](#), цього Закону, [Закону України «Про колективні договори і угоди»](#) та інших актів законодавства України.

[Статтею 3-1 Закону України «Про оплату праці»](#) встановлено, що при обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються, зокрема, премії до святкових і ювілейних дат.
До цієї статті зміни в умовах воєнного стану не вносились.

Преміювання працівників закладів освіти провадиться відповідно до норм [постанови КМУ «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»](#) від 30.08.2002 № 1298 (далі — Постанова № 1298), [наказу МОН «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ»](#)

від 26.09.2005 № 557 (

далі

— Наказ № 557), а також

[Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти](#)

, затвердженої наказом Міносвіти від 15.04.1993 № 102 (

далі

— Інструкція № 102).

[Пунктом 4 Постанови № 1298](#) та [підпунктом 5 пункту 4 Наказу № 557](#) керівникам навчальних закладів, установ освіти надано право в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах доходів і видатків, затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їхнього особистого внеску в загальні результати роботи в межах коштів на оплату праці.

Відповідно до [пункту 53 Інструкції № 102](#) преміювання працівників здійснюється відповідно до положення про преміювання, яке затверджує керівник установи **за погодженням з профспілковим комітетом.**

Тому премія, що виплачується працівникам закладів освіти до святкових дат, є законодавчо встановленою виплатою і **не враховується при обчисленні розміру місячної заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру.**