



Простій— це зупинення роботи, викликане відсутністю організаційних або технічних умов, необхідних для виконання роботи, невідворотною силою або іншими обставинами (ст.34 КЗпП). Наявність укриття в сучасних умовах воєнної агресії можна віднести до технічних умов, необхідних для виконання роботи, адже без укриття неможливо забезпечити безпеку працівників і вихованців. Тому в умовах воєнного стану за наявності небезпеки життю та здоров'ю працівників і вихованців роботодавець може оголосити простій на весь час, поки перебувати в закладі освіти без укриття буде небезпечно. Підставою для продовження простою є воєнна агресія РФ, відсутність укриття та продовження воєнного стану в країні. Оголосити простій можна кількома засобами, наприклад:

1. Оголошувати простій щомісяця. При цьому є можливість легко змінювати працівників, які задіяні на роботах зі збереження закладу освіти.
2. Оголошувати простій на час воєнного стану та у випадку його продовження видавати наказ про продовження простою.
3. Оголосити простій на весь час воєнного стану. Такий наказ буде чинним увесь час, поки в країні діятиме воєнний стан; його не потрібно періодично продовжувати.

Конкретний варіант продовження простою залежить виключно від роботодавця.