



На яку кількість днів соціальної додаткової відпустки має право працівниця, яка взяла опіку над двома дітьми віком до 15 років відповідно до ст. 19 Закону про відпустки?

Відповідно до [ст. 186-1 КЗпП](#) та [ст. 19 Закону про відпустки](#) передбачені гарантії, зокрема особам, які взяли дітей до 15 років під опіку.

Щорічно додаткова оплачувана відпустка опікунам надається тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів ([ст. 73 КЗпП](#)). А за наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів ([ст.](#)

[182-1 КЗпП](#)
та ст. 19 Закону про відпустки).

Зазначимо, що у період дії воєнного стану не застосовуються норми [ст. 78-1 КЗпП](#) згідно із

[Законом №2136](#)

з урахуванням змін, внесених

[Законом від 01.07.2022 р. №2352](#)

щодо неврахування святкових і неробочих днів при визначенні тривалості щорічних відпусток.

Тобто, святкові та неробочі дні при визначенні тривалості додаткової відпустки, не оплачуються та не враховуються у її тривалість ([ч. 2 ст. 5 Закону про відпустки](#)).

Отже, жінці, яка працює і взяла двох дітей під опіку, надається щорічна додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів.