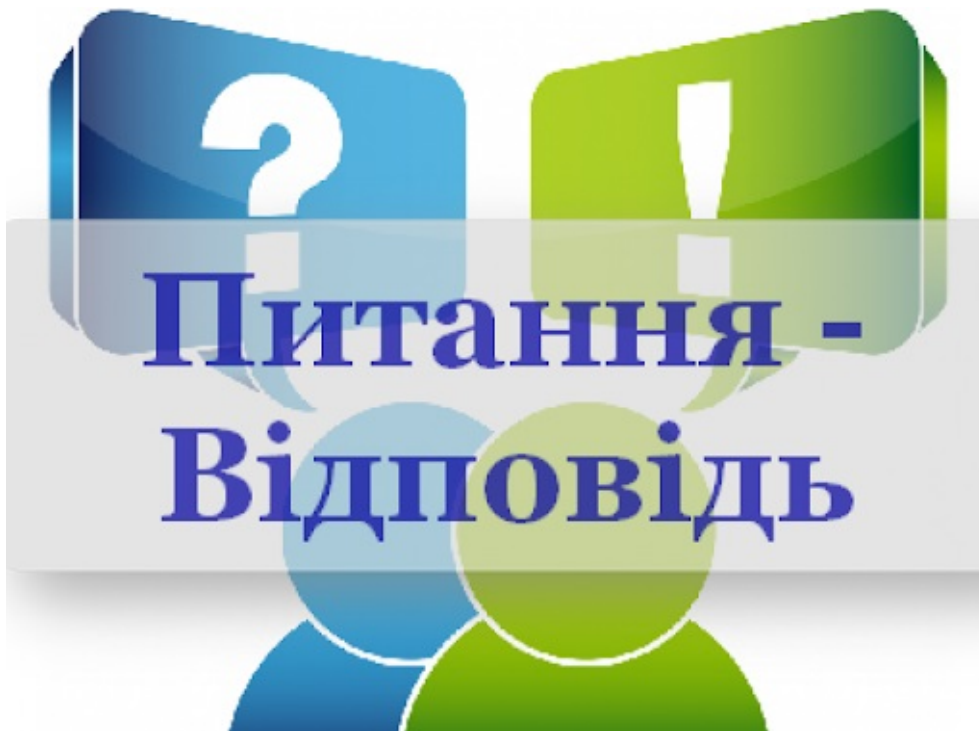




Питання, чи впливають зміни стосовно сумісництва на реалізацію права керівників закладів освіти, їхніх заступників та інших працівників на проведення навчальних занять у своєму закладі впродовж основного робочого часу, треба розглядати в контексті норм [Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти](#), затвердженої наказом Міносвіти від 15.04.1993 № 102, який зареєстровано в Мін'юсті 27.05.1993 за № 56 (далі — Інструкція № 102).

[Пунктом 91 Інструкції № 102](#), враховуючи специфіку роботи педагогічних працівників, унормовано, що керівні працівники (директор, заступники директора) закладів освіти можуть вести викладацьку роботу в цьому закладі, але не більше

90 годин на тиждень

, якщо вони за основною посадою отримують повний посадовий оклад. Установлено, що за норму годин, визначену в цьому пункті, оплата проводиться понад основний посадовий оклад у порядку, передбаченому відповідно для вчителів та керівників гуртків (за тарифікацією).

У сільській місцевості

директори та їхні заступники за відсутності вчителів з відповідних предметів можуть вести викладацьку роботу

в обов'язі не більше 12

годин на тиждень з дозволу відповідного органу управління освіти.

Установлено також, що у випадках, коли вищезгадані працівники отримують за основною посадою 0,5 посадового окладу, їм дозволяється вести викладацьку роботу в середньому не більше 3-х годин на день (18 годин на тиждень), а при виконанні цієї роботи в 1—4-х класах — до 20 годин на тиждень. В [останньому абзаці пункту 91 Інструкції № 102](#) виписано, що за години викладацької роботи, виконані, як виняток, у зв'язку з виробничою необхідністю понад норму, зазначену в цьому пункті, провадиться погодинна оплата за фактичну кількість годин, але не більше 240 годин на рік.

Тобто зазначеним пунктом унормовано питання дозволу керівним та іншим працівникам закладів освіти виконувати в тому самому закладі викладацьку та гурткову роботу, її обсяг та порядок оплати такої праці.

На сьогодні норми [пункту 91 Інструкції № 102](#) поширюються на керівних та інших працівників закладів освіти. Такі працівники продовжують виконувати встановлене при тарифікації педагогічне навантаження, отримуючи заробітну плату у визначених тарифікацією розмірах з дотриманням інших умов праці.