

Запитували? - Відповідаємо!



Якщо оплата простою проведена у розмірі 2/3 окладу працівника, то цей період виключається із розрахункового періоду. Як зазначено у [листі Мінекономіки від 08.02.2021 № 4708-06/7891-09](#)

абзацом 6 пункту 2

[Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.02.95 р. № 100](#)

передбачено, що час, протягом якого працівники згідно з чинним законодавством або з інших поважних причин не працювали і за ними не зберігався заробіток або зберігався частково, виключається з розрахункового періоду. До цього часу належить, зокрема, час простою не з вини працівника. Якщо період простою оплачений за «середньою», то сума оплати і дні простою беруть участь у розрахунку відпускних.

Тобто, якщо час простою оплачений менше ніж середній заробіток працівника, то цей період виключається з розрахункового періоду .