



На сьогодні робота у вихідні дні компенсується так, як і до війни: працівникові надають інший день відпочинку або оплачують фактично відпрацьовані години у грошовій формі у подвійному розмірі.

Управління Державної служби з питань праці [розповідає](#), що відповідно до [ст. 72 КЗпП](#)

робота у вихідний день може компенсуватися, за згодою сторін, наданням іншого дня відпочинку або у грошовій формі у подвійному розмірі.

Зауважимо, що у період з 24.03.2022 до 19.07.2022 норма цієї статті не застосовувалася згідно з [ч. 6 ст. 6 Закону України](#) [№ 2136-IX](#)

«Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» в редакції від 15.03.2022.

Проте [Законом № 2352-IX](#) до норм [Закону № 2136-IX](#) було внесено зміни, відповідно до яких ст. 72 КЗпП виключено з переліку норм, які не застосовуються у період дії воєнного стану. Ці зміни набули чинності 19 липня 2022 року. Отже, на сьогодні робота у вихідні дні компенсується так, як і до війни: працівникові надають інший день відпочинку або оплачують фактично відпрацьовані години у грошовій формі у подвійному розмірі згідно з правилами, встановленими

ст. 107 КЗпП

▪