

УВАГА!

ВАЖЛИВА ІНФОРМАЦІЯ!

Роботодавець не має права вимагати від працівника виконання роботи, що становить явну небезпеку для життя працівника. Але прямої відповідальності за роботу організації під час повітряної тривоги чинне законодавство не передбачає.

Чи має право роботодавець змушувати працівників виконувати свої посадові обов'язки під час оголошеної повітряної тривоги?

Північно-Східне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці [пояснює](#), що цивільний захист – це функція держави, спрямована на захист населення, територій та майна від надзвичайних ситуацій, зокрема від подій воєнного характеру.

Відповідно до вимог [ст. 19 Кодексу цивільного захисту України](#) забезпечення оповіщення та інформування населення про загрозу і виникнення надзвичайних ситуацій – прямий обов'язок місцевих державних адміністрацій та органів місцевого самоврядування у сфері цивільного захисту.

Громадяни України мають право на отримання інформації про надзвичайні ситуації або небезпечні події, що виникли або можуть виникнути ([ст. 21 Кодексу цивільного захисту України](#)).

Для здійснення функцій цивільного захисту держава залучає

матеріально-технічні ресурси всіх рівнів. Тому керівник установи зобов'язаний забезпечувати цивільний захист як своїх працівників, так і відвідувачів, у т. ч. під час оповіщення про повітряну тривогу в населеному пункті, де розташована установа .

Згідно зі [ст. 153 КЗпП](#) роботодавець не має права вимагати від працівника виконання роботи, що становить явну небезпеку для життя працівника, а також в умовах, що не відповідають законодавству про охорону праці.

При цьому прямої відповідальності за роботу підприємства під час повітряної тривоги чинне законодавство України наразі не передбачає.

Пам'ятайте: під час війни повітряна тривога не буває навчальною – щоразу, коли її оголошують, існує загроза життю. Це сповіщення про реальну загрозу удару з повітря.

Тому не нехуйте правилами!

Якщо, перебуваючи на робочому місці, почули сирену, мусите виконати заходи, передбачені на такий випадок у внутрішньому документі по організації чи установи – інструкції або плані реагування

уме

(За матеріалами сайту Дебет – Кредит)