



У грудні індексувати зарплату потрібно буде в межах нового прожиткового мінімуму за коефіцієнтами листопада.

Незважаючи на воєнний стан, обов'язок індексувати зарплату працівників у 2022 році залишається. Тому, тим працівникам, які отримують зарплату (навіть в умовах часткової зайнятості), треба нарахувати індексацію.

Проте, увага! За грудень ми проводимо індексацію, а далі буде перерва. Протягом 2023 року не буде діяти [Закон про індексацію](#) й відповідно [індексацію зарплати проводити буде не потрібно](#).

Правила проведення індексації

Правила обчислення ІСЦ для проведення індексації та нарахування сум індексації визначено [Порядком №1078](#).

Індексувати зарплату слід, коли розрахований ІСЦ перевищить поріг індексації (наразі 103%). ІСЦ має обчислюватися наростаючим підсумком.

Увага! В жовтні 2022 року індекс інфляції становив 102,5%.

Він не вплинув на розмір коефіцієнтів. Тому всі роботодавці у грудні будуть нараховувати індексацію за коефіцієнтами листопада.

Але показник індекса інфляції вплинув на ІСЦ за серпень-жовтень та вересень-жовтень, тому перше нарахування індексації чекатиме тих роботодавців, які збільшували оклади у липні та серпні 2022 року.

Також, працює правило, що зарплата індексується в межах прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Але у грудні 2022 року поріг індексації вже зміниться та становитиме 2684 грн.

При підвищенні окладів значення індексу у місяці підвищення приймається за 1 або 100%. Місяць підвищення окладу неофіційно називається базовим та індексація в цьому місяці не проводиться. Але це тільки, якщо сума підвищення заробітної плати перевищить суму індексації.

Починаючи з наступного за базовим місяця наростаючим підсумком розраховується індекс для проведення подальшої індексації.

Якщо сума підвищення заробітної плати менша ніж сума індексації, яка складається на момент підвищення, то сума індексації у базовому місяці зменшується на суму підвищення зарплати. Різниця (теж неофіційно, за старими правилами) отримує назву фіксованої індексації, і нараховуватиметься до тих пір, доки оклад не зросте на суму, яка дорівнюватиме або перевищуватиме суму індексації (нової та фіксованої разом) в місяці підвищення.

[Постановою №278](#) введені правила нарахування індексації у разі підвищення окладів не з 1 числа місяця. У такому випадку сума індексації визначається з розрахунку повного робочого часу, а виплачується пропорційно відпрацьованому часу.