



КМУ скасував Постанову № 245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій» та Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств.

Нагадаємо, що з 19 липня текст [ст. 102-1 КЗпП](#) викладено в новій редакції. Так, сумісництвом вважається виконання працівником, крім основної, іншої оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час на тому самому або іншому підприємстві, в установі, організації або у роботодавця – фізичної особи.

Працівники, які працюють за сумісництвом, одержують заробітну плату за фактично виконану роботу.

Мінекономіки згодом [наводило коментар](#) до цієї та інших новацій. Так, у ньому було вказано, що на ☐ рівні закону закріплюється поняття сумісництва та основний принцип оплачуваності роботи за сумісництвом.

Скасовано норму, згідно з якою умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ, організацій визначаються Кабінетом Міністрів України.

Але Мінекономіки тоді підкреслило, що це не виключає можливості встановлення обмеження щодо сумісництва для окремих категорій працівників (наприклад, [Законом «Про запобігання корупції»](#)

).

Також, виходячи зі змісту [ч. 2 ст. 21 КЗпП](#), обмеження щодо сумісництва можуть передбачатися законодавством, колективним договором або угодою сторін.

І ось 22 листопада КМУ вирішив взятися за скасування відповідних постанов, які вже не працюють згідно з новими правилами.

Визнано такими, що втратили чинність [Постанову КМУ від 03.04.1993 р. № 245](#) та
[Постанову КМУ від 04.03.2015 р. № 81](#) [пос](#)

«Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій, які переміщуються з районів проведення антитерористичної операції». Відповідні постанови КМУ скасовані
[Постановою від 22.11.2022 р. № 1306.](#)

Також скасовано спільний наказ Міністерства праці, Міністерства юстиції та Мінфіну [від 28.06.1993 р. № 43](#) «Про затвердження Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій».
(*Постанова додається*)

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 22 листопада 2022 р. № 1306

Київ

Про визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій

Кабінет Міністрів України **постановляє:**

Визнати такими, що втратили чинність, постанови Кабінету Міністрів України з питань роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій згідно з переліком, що додається.

Прем'єр-міністр України Д. ШМИГАЛЬ

Інд. 73

· [Перелік, що додається:](#)

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України

від 22 листопада 2022 р. № 1306

ПЕРЕЛІК
постанов Кабінету Міністрів України з питань роботи
за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій, що втратили
чинність

1. Постанова Кабінету Міністрів України від 3 квітня 1993 р. № 245

“Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій” (ЗП України, 1993 р., № 9, ст. 184).

2. Пункт 6 постанови Кабінету Міністрів України і Національного банку України від 31 серпня 1996 р. № 1033 “Про заходи щодо залучення додаткових надходжень до бюджету та підвищення ефективності витрачання бюджетних коштів для забезпечення фінансування соціальних виплат населенню”.

3. [Постанова Кабінету Міністрів України від 4 березня 2015 р. № 81](#)

“Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій, які переміщуються з районів проведення антитерористичної операції” (Офіційний вісник України, 2015 р., № 20, ст. 554).

(За матеріалами сайту Дебет – Кредит)