



За непроходження медоглядів може бути застосовано адмінштраф на працівників від 4 до 10 нмдг (від 34 до 170 грн) і на посадових осіб підприємств— від 20 до 40 нмдг (від 340 до 680 грн)

Держпраці [зазначає](#), що згідно зі [ст. 169 Кодексу законів про працю України](#) та [ст. 17 Закону України «Про охорону праці»](#)

власник або уповноважений ним орган зобов'язаний за свої кошти організувати проведення попереднього (при прийнятті на роботу) і періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, а також щорічного обов'язкового медичного огляду осіб віком до 21 року.

Відповідно до [ст. 159 Кодексу законів про працю України](#) та [ст. 14 Закону України «Про охорону праці»](#)

працівник зобов'язаний проходити в установленому порядку попередні та періодичні медогляди.

Працівник несе безпосередню відповідальність за порушення зазначених вимог.

Відповідно до [ст. 41 КУпАП](#) порушення вимог законодавчих та інших нормативних актів про охорону праці тягне за собою накладення штрафу на працівників від 4 до 10

неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (від 34 до 170 грн) і на посадових осіб підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності та громадян – суб'єктів підприємницької діяльності – від 20 до 40 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (від 340 до 680 грн).

За невиконання законних вимог посадових осіб центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері охорони праці, щодо усунення порушень законодавства про охорону праці (невиконання пунктів припису) або створення перешкод для діяльності цих органів згідно з [ст. 188-4 КУпАП](#) тягне за собою накладення штрафу на працівників від шести до десяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян і на посадових осіб – від 30 до 100 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (від 510 до 1700 грн).

Крім того, відповідно до [ст. 43 Закону України «Про охорону праці»](#) за порушення законодавства про охорону праці та невиконання приписів (розпоряджень) посадових осіб органів виконавчої влади з нагляду за охороною праці юридичні та фізичні особи, які відповідно до законодавства використовують найману працю, притягаються органами виконавчої влади з нагляду за охороною праці до сплати штрафу в порядку, встановленому законом. Сплата штрафу не звільняє юридичну або фізичну особу, яка відповідно до законодавства використовує найману працю, від усунення виявлених порушень у визначені строки.

Також не слід забувати, що в разі, коли непроведення медичних оглядів є наслідком заподіяння шкоди здоров'ю працівнику, керівник може бути притягнутий до кримінальної відповідальності за [ст. 271 «Порушення вимог законодавства про охорону праці» Кримінального кодексу України](#).

(За матеріалами сайту Дебет – Кредит)