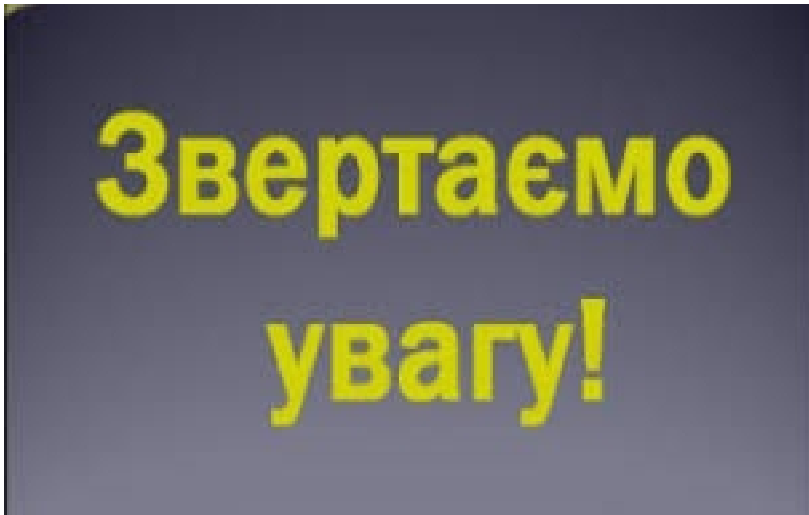




Фінансова відповідальність роботодавців за порушення трудового законодавства встановлена у вигляді штрафів, розмір яких «прив'язаний» до розміру місячної мінімальної зарплати.

З 24 лютого в Україні введено воєнний стан, але вже з 19 липня Держпраці [має право](#) перевіряти додержання вимог Закону про організацію трудових відносин під час війни, законність звільнення та здійснювати інспектування щодо виявлення неоформлених працівників.

Розміри штрафів за порушення норм трудового законодавства для роботодавців

Вид порушення

З 1 січня по 30 вересня 2022 року

З 1 жовтня по 31 грудня 2022 року

Неоформлені працівники та зарплата у «конвертах»

10 мінізарплат (65 000 грн) за перше порушення, а для «єдинників» I-III груп – попередження;

30 мінізарплат (195 000 грн) за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення – за повторне

10 мінізарплат (67 000 грн) за перше порушення, а для «єдинників» I-III груп – попередження;

30 мінізарплат (201 000 грн) за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення – за повторне

Недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створен

3 мінізарплати (19500 грн)

3 мінізарплати (20100 грн)

Недопущення до проведення перевірки з питань виявлення неоформлених працівників та зарпла

16 мінізарплат (104000 грн)

16 мінізарплат (107200 грн)

Порушення строків виплати зарплати

3 мінізарплати (19 500 грн)

3 мінізарплати (20100 грн)

Недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці

2 мінізарплати (13 000 грн) за кожного працівника

2 мінізарплати (13 400 грн) за кожного працівника

Недотримання гарантій та пільг мобілізованим працівникам та строковикам

4 мінізарплати (26000) за кожного працівника

А до роботодавців-«єдинників» I-III групи застосовуватиметься лише попередження.

4 мінізарплати (26800) за кожного працівника

А до роботодавців-«єдинників» I-III групи застосовуватиметься лише попередження.

Інші порушення трудового законодавства

1 мінізарплата за кожне порушення (6500 грн);

2 мінізарплати (13000 грн) за повторне порушення протягом року з дня виявлення порушення

1 мінізарплата за кожне порушення (6700 грн);

2 мінізарплати (13400 грн) за повторне порушення протягом року з дня виявлення порушення