Міністерство економіки розробило План заходів з модернізації систем оплати праці в державному секторі до 2024 року



Міністерство економіки **розробило** проект розпорядження Кабінету Міністрів України «**Про затвердження Плану заходів з модернізації систем оплати праці в державному секторі до 2024 року**». Документ створений з метою реформування системи оплати праці в державному секторі, запровадження єдиних підходів до її формування та забезпечення конкурентної зарплати в державному секторі. Наразі проект розпорядження направлено на погодження причетним центральним органам виконавчої влади.

«Розв'язання зазначених проблем на державному рівні дозволить підвищити престижність та мотивацію до праці в бюджетному секторі економіки. Цього буде досягнуто шляхом збільшення заробітних плат, зокрема, ***вчителів щонайменше від 13,5 – 15 тис. грн*** *– для працівників найнижчої кваліфікаційної категорії, а для працівників більш високої кваліфікації –* ***до 20 тис. грн і вище***
. Таке збільшення дозволить підвищити соціальний захист та зупинити відтік кваліфікованих кадрів цих професій з України»
, – прокоментувала заступниця Міністра економіки України Світлана Глущенко.

Виконання завдань, визначених Планом заходів, дозволить розв’язати низку проблем чинної системи оплати праці працівників бюджетної сфери та грошового забезпечення силових структур, правоохоронних органів у наступних напрямках. Зокрема,

передбачено:

- підвищення загального рівня заробітної плати працівників окремих галузей бюджетної сфери з метою наближення його до рівня у приватному секторі й економіці в цілому;

- посилення ролі сталої частки (посадового окладу) в структурі заробітних плат, зокрема шляхом поетапного підвищення розміру ставки працівника 1-го тарифного розряду ЄТС до величини 70 відсотків розміру мінімальної заробітної плати;

- підвищення престижу та мотивації працівників до роботи в бюджетних галузях економіки шляхом забезпечення справедливої і обґрунтованої диференціації розмірів посадових окладів та міжпосадових співвідношень залежно від складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці, вимог освітньо-кваліфікаційного рівня посади;

впровадження єдиних підходів та зміна системи регулювання оплати праці працівників, задачі, функції й повноваження яких є аналогічними із працівниками інших державних органів однакового рівня юрисдикції, відповідальності, які виконують однакову за складністю та функціональними ознаками роботу;

(За матеріалами сайту Міністерства економіки України)