

УВАГА!

ВАЖЛИВА ІНФОРМАЦІЯ!

З 4 вересня правила розрахунку середньої зарплати, зокрема, для оплати відпусток, за Порядком №100 змінилися.

Як [вже повідомлял](#) ось, 4 вересня 2021 року в «Урядовому кур'єрі» було опубліковано [Постанову КМУ від 01.09.2021 р. № 917](#)

. Отже, саме з цієї дати почали діяти зміни, які ця постанова внесла до [Порядку №100](#)

Першим спрощенням прийнято вважати уніфікацію правил врахування премій в розрахунок середньої зарплати. Тобто не буде окремих правил для місячних премій та інших правил для кількомісячних премій, **принцип тепер однаковий!**

А саме: премії (в тому числі за місяць) та інші заохочувальні виплати за підсумками роботи за певний період під час обчислення середньої заробітної плати враховуються у заробіток періоду, який відповідає кількості місяців, за які вони нараховані, починаючи з місяця, в якому вони нараховані.

Для цього до заробітку відповідних місяців розрахункового періоду додається частина, яка визначається діленням суми премії або іншої заохочувальної виплати за підсумками роботи за певний період на кількість відпрацьованих робочих днів періоду, за який вони нараховані, та множенням на кількість відпрацьованих робочих днів відповідного місяця, що припадає на розрахунковий період.

Такі зміни було внесено до [п. 3 Порядку №100](#).

Також у даних змінах працівникам, яким у період з 12 грудня 2020 р. по 4 вересня 2021 р. обчислення середньої заробітної плати було здійснено відповідно до Порядку №100 без врахування нарахованих у цьому періоді премій та виплат за підсумками роботи за певний період, протягом трьох місяців після набрання чинності цією постановою здійснюється перерахунок середньої заробітної плати з урахуванням пункту 3 Порядку №100, затвердженого Постановою №917.

Таким чином, пропонується данною постановою провести перерахунок відпускних та інших виплат, які рахувалися за Порядком №100, в періоді 12.12.2020-03.09.2021 рр.

(за матеріалами сайту Дебет - Кредит)