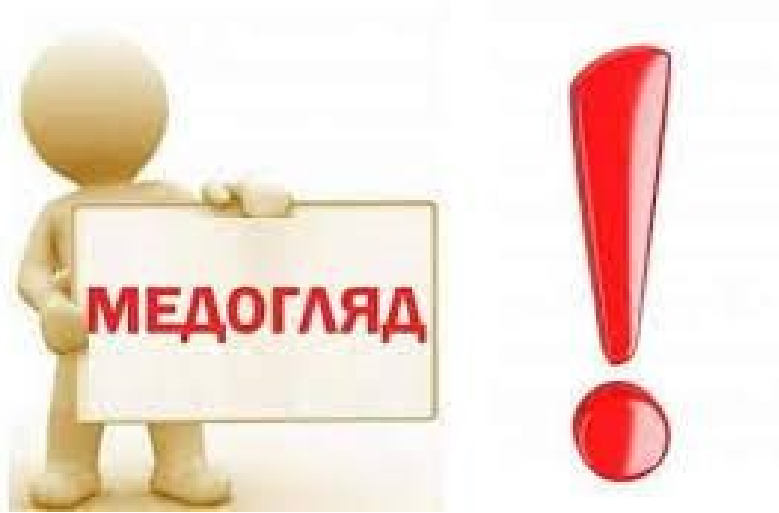




Метою проведення медоглядів є визначення стану здоров'я працівника, зокрема, можливості виконання ним певних трудових обов'язків, своєчасне виявлення гострих чи хронічних професійних захворювань, встановлення у разі необхідності медичних протипоказань щодо здійснення окремих видів робіт тощо.

Обов'язковим профілактичним медичним оглядам відповідно до пункту 6 Переліку професій, виробництв та організацій, затверджено постановою КМУ від 23.05.2001 № 559, підлягають заклади освіти, крім вищих закладів III-IV рівнів акредитації, зокрема:

- Керівники, їх заступники;
- Педагогічні працівники;
- Медичний персонал;
- Працівники харчоблоків;
- Спеціалісти, що беруть участь у освітньому процесі;

- Технічний персонал;

Також встановлено, що працівники установ, організацій незалежно від форми власності відшкодовують вартість бланка особистої медичної книжки закладам та установам охорони здоров'я, які проводитимуть обов'язкові медичні огляди при проходженні попереднього профілактичного медичного огляду до прийняття на роботу, та у разі необхідності отримання нового бланка цієї книжки у зв'язку з його втратою, зіпсуттям або неможливістю подальшого використання чи придбавають зазначений бланк за власні кошти.

Водночас пунктом 8.3.9. Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та Профспілками працівників освіти і науки України та Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців у галузі вищої освіти на 2021-2025 роки

,□

Сторони Угоди рекомендують

керівникам закладів освіти

забезпечувати компенсацію

працівникам вартості бланків особистих медичних книжок та витратних матеріалів для проведення лабораторних досліджень на умовах колективних договорів.

Роботодавець має право в установленому законом порядку притягнути працівника, який ухиляється від проходження обов'язкового медичного огляду, до дисциплінарної відповідальності, а також зобов'язаний відсторонити його від роботи без збереження заробітної плати.

Відповідно до статті 159 КЗпП, якою встановлено обов'язки працівника щодо виконання вимоги нормативних актів про охорону праці, зокрема передбачено, що працівник зобов'язаний проходити у встановленому порядку попередні та періодичні медичні огляди.

Гарантії для працівників, що направляються на обстеження до медичного закладу, встановлено статтею 123 КЗпП. Згідно з нею за час перебування в медичному закладі на обстеженні за працівниками, зобов'язаними проходити його (ст. 169), **зберігається**

середній заробіток за місцем роботи.