

ПИТАННЯ - ВІДПОВІДЬ



Додаткова відпустка працівникам, що мають дітей, належить до соціальних відпусток ([с т. 182-1 КЗпП](#) і [ст. 19](#) , [20 Закону про відпустки](#)).

Ця відпустка надається за календарний рік, а не за відпрацьований робочий рік.

Вона може бути використана працівником у будь-який час протягом календарного року незалежно від відпрацьованого часу і дати народження дитини.

Якщо працівник, що має право на цю відпустку, з яких-небудь причин не скористався цим правом за декілька попередніх років, він може використати цю відпустку пізніше.

Важливо звернути увагу на те, що **можливість заміни додаткової відпустки на дітей грошовою компенсацією у разі, якщо працівник продовжує працювати в організаціях, установах, закладах чинним законодавством не передбачено**

. Отримати компенсацію за невикористані дні додаткової відпустки на дітей працівник має право

тільки у разі звільнення□

(

[ст. 24 Закону про відпустки](#)

).

Якщо працівниця, якій передбачена додаткова відпустка за підставою «*жінка, що має двох або більше дітей віком до 15 років*»

, звільняється, то роботодавець повинен виплатити працівниці компенсацію за всі невикористані дні додаткових відпусток на дітей за всі роки, коли вона мала право на ці відпустки.

Компенсацію за невикористані дні додаткової відпустки на дітей роботодавець повинен виплатити працівниці в день її звільнення, з урахуванням вимог [ст. 117 КЗпП](#) . Тобто, затримка у розрахунку означатиме обов'язок виплатити працівниці її середній заробіток за весь час затримки по день фактичного розрахунку.