



Штрафи, зазначені у ч. 2 ст. 265 КЗпП України, накладаються згідно з Порядком накладення штрафів за порушення законодавства про працю та зайнятість населення, затвердженим постановою КМУ від 17.07.2013 № 509. Кодексом України про адміністративні правопорушення також передбачені штрафні санкції за порушення вимог законодавства про працю та про охорону праці. Так, за фактичний допуск працівника без трудового договору керівнику установи доведеться сплатити від 500 до 1000 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (ст. 41 КУпАП). З 1 січня 2021 року неоподаткований мінімум доходів громадян для застосування санкцій відповідно до норм кримінального і адміністративного законодавства становитиме 1135 грн.

Підстави для притягнення до відповідальності

Розмір штрафу

1. Абзац 2 ч. 2 ст. 265 КЗпП:

- фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту);
- оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повної
- виплата заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове

10-кратний розмір мінімальної зарплати за кожне порушення, якщо воно вчинене повторно протягом 2 років з дня вчинення порушення, передбаченого абзацом 2 ч. 2 ст. 265 КЗпП.

2. Абзац 3 ч. 2 ст. 265 КЗпП:

- вчинення порушення, передбаченого абзацом 2 ч. 2 ст. 265 КЗпП повторно протягом 2 років з дня вчинення порушення, передбаченого абзацом 2 ч. 2 ст. 265 КЗпП.

30-кратний розмір мінімальної зарплати за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення,

3. Абзац 4 ч. 2 ст. 265 КЗпП:

- порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат
- виплата заробітної плати та інших виплат не в повному обсязі

3-кратний розмір мінімальної заробітної плати,

4. Абзац 5 ч. 2 ст. 265 КЗпП:

- недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці

2-кратний розмір мінімальної заробітної плати за кожного працівника, стосовно якого скоєно порушення,

5. Абзац 6 ч. 2 ст. 265 КЗпП:

- недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання

4-кратний розмір мінімальної заробітної плати за кожного працівника, стосовно якого скоєно порушення,

5. Абзац 7 ч. 2 ст. 265:

- недопущення до проведення перевірки з питань дотримання законодавства про працю, ст.

Абзац 8 ч. 2 ст. 265:

- недопущення до проведення перевірки з питань дотримання законодавства про працю

3-кратний розмір мінімальної заробітної плати, або

16-кратний розмір мінімальної заробітної плати, або

6. Абзац 9 ч. 2 ст. 265:

- порушення інших, крім передбачених абзацами 2—8 ч. 2 ст. 265 вимог законодавства про пр

у розмірі мінімальної заробітної плати за кожне таке порушення,

7. Абзац 10 ч. 2 ст. 265:

- вчинення порушення, передбаченого абзацом 9 ч. 2 ст. 265 повторно протягом року з дня ви

2-кратний розмір мінімальної заробітної плати за кожне таке порушення, або 12 000 грн