

Чи зарахують працівникам період відпусток без збереження зарплати за угодою сторін на час карантину до стажу для пенсії та оплати лікарняних? А період простою через карантин?

Для відповіді спираймося на дві норми:

1. Страховий стаж – період, протягом якого особа підляга-ла страхуванню у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, та за який щомісяця роботодавець або особа сплачували страхові вне-ски в сумі не менше мінімального страхового внеску (ч. 1 ст. 21 За-кону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страху-вання» від 23.09.1999 року № 1105-XIV).

2. Мінімальний страховий внесок – сума коштів, що визнача-ють розрахунково як добуток розміру мінімальної зарплати і роз-міру єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (ЄСВ), встановлених законом, на місяць, за який нарахо-вують зарплату/дохід (ч. 13 ст. 1 Закону України «Про загальнообо-в'язкове державне пенсійне страхування» від 09.07.2003 № 1058-IV).

Отже, якщо працівник увесь місяць перебував у відпустці без збереження зарплати, цей період йому не зарахують до страхо-вого стажу

Працівнику, який увесь квітень і травень у 2020 році перебував у відпустці без збереження зарплати через карантин, не нарахували зарплату. Як наслідок: роботодавець не нараховував і не сплачував ЄСВ. Працівнику не зарахують до страхового стажу два місяці.

Натомість час простою не з вини працівника ввійде до страхо вого стажу для пенсії чи лікарняних, адже за час простою роботода вець сплачує ЄСВ щонайменше у розмірі мінімального страхового внеску.

Нагадаємо, що за час простою не з вини працівника, зокрема на період оголошення карантину, заробітну пла-ту виплачують з розрахунку не нижче від двох третин тарифної став-ки встановленого працівникові розряду/окладу (ст. 113 КЗпП зі зміна-ми, внесеними Законом України від 30.03.2020 № 540-IX).

Ірина Житкова, керівник групи експертів MCFR Кадри