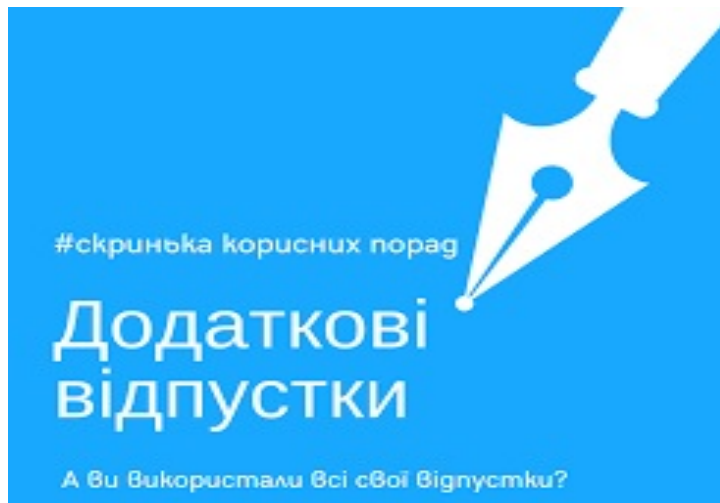




Відповідно до статті 1 Закону України «Про колективні договори і угоди», колективний договір, угода укладаються на основі чинного законодавства, ухвалених сторонами зобов'язань з метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин й узгодження інтересів працівників та роботодавців

За статтею 7 Закону України «Про колективні договори і угоди», зміст колективного договору визначається його сторонами. Колективний договір може передбачати додаткові порівняно з чинним законодавством й угодами гарантії, соціально-побутові пільги

Аналогічна норма міститься у статті 9-1 Кодексу законів про працю України, однак з уточненням, що установи, організації можуть встановлювати додаткові порівняно із законодавством трудові і соціально-побутові пільги для працівників
в межах своїх повноважень і за рахунок власних коштів.

Статтею 4 Закону України «Про відпустки» визначено такі види відпусток, як: щорічна, додаткові відпустки у зв'язку з навчанням, творча відпустка, відпустка для підготовки і участі у змаганнях, соціальні відпустки, відпустки без збереження заробітної плати. Частиною другою цієї статті передбачено, що законодавством, колективним договором, угодою та трудовим договором можуть установлюватися інші види відпусток. При цьому слід брати до уваги, що Законом України «Про відпустки» визначено вичерпний перелік випадків надання відпустки без збереження заробітної плати. Таким чином, у колективному договорі можна передбачити виключно додаткові

оплачувані відпустки

.

Відповідно до статті 23 Закону України « Про відпустки» витрати, пов'язані з оплатою відпусток, передбачених цим Законом, проводяться за рахунок коштів організацій, призначених на оплату праці, або за рахунок коштів фізичної особи, в якій працюють за трудовим договором працівники.

В установах та організаціях, що утримуються за рахунок бюджетних коштів, оплата відпусток здійснюється з бюджетних асигнувань на їхнє утримання.

Інші види відпусток, не передбачені Законом України « Про відпустки», але встановлені колективним договором та угодами, трудовим договором в установах й організаціях, що утримуються за рахунок бюджетних коштів, оплата цих відпусток провадиться в межах бюджетних асигнувань (за рахунок економії фонду заробітної плати) та інших додаткових джерел.

(За матеріалами сайту Миколаївської облпрофради)